

MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN



MIPG

VERSIÓN 2

Rodrigo Alonso Vera Jaimes
rodave60@hotmail.com
Twitter: @rvera2401



BIENVENIDOS (AS)

WELCOME

BIENVENUE



SALUDO ESPECIAL
ES UN PLACER ESTAR CON
USTEDES

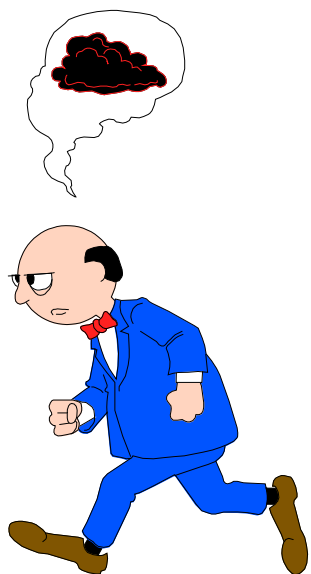


Tabla de contenido

1. Introducción, Saludo, Presentación
2. Algunas ideas. Reflexiones
3. Sistemas de Gestión
4. MIPG Generalidades
5. MIPG Principios
6. MIPG Políticas e Institucionalidad
7. MIPG Dimensiones
8. MIPG Conocimiento, Innovación, Control



¿Quiénes vinieron?



- Nombre Apellidos
- Estudios
- Cargo/Rol
- Expectativas con respecto al seminario?



RODRIGO ALONSO VERA JAIMES
Magister en Calidad y Gestión Integral.
Prof. Escuela Superior de Administración Pública,
ESAP, Alto Gobierno, Cundinamarca
Universidad Santo Tomás, Instituto Centroamericano de Administración
Pública, ICAP.
Miembro Comités Internacionales ISO TC-176;PC283 y TC-309
Miembro Consejo Mundial de la Calidad
Presidente Quality-Forum, Red Internacional de Expertos de Calidad y
Excelencia.

RODRIGO ALONSO VERA JAIMES
rodave60@hotmail.com
Twitter:@rvera2401



VOCABULARIO Y CONCEPTOS ESPECIALES

LLÉVESE 6 Principios 7 Dimensiones



REFLEXIONES

IDEAS CLAVE



SON TIEMPOS DIFERENTES



Si el día a día nos atrapa, caeremos en el Síndrome del Rinoceronte



**DENTRO DE LOS SIGUIENTES
15 AÑOS, EL 80% DE LO QUE
HOY HACEMOS
MANUALMENTE, ESTARÁ
ROBOTIZADO**

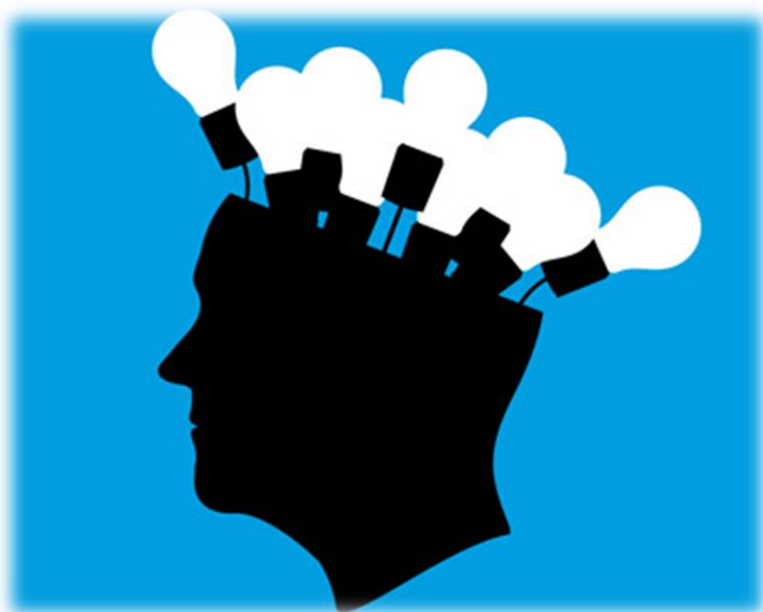
(JAPON)



“UN MUNDO SIN
CALIDAD YA NO ES
POSIBLE”



ALGUNAS IDEAS



Tareas Iniciales

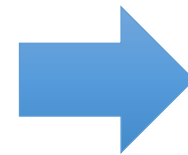
1. ODS
2. OCDE
3. CLAD
4. ISO 9001;2015
5. ISO 31000;2018
6. SGSST



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

2016-2030

CONPES 3918-18



**LOS SISTEMAS DE GESTIÓN,
SON HERRAMIENTAS CLAVES
PARA ASEGURAR
RESULTADOS**

¡APROVECHELOS!



**¿QUÉ ES UN SISTEMA
DE GESTIÓN?**

**UN CONJUNTO
DE ESFUERZOS**



CONOCIMIENTO

CAMBIOS

OPORTUNIDADES

RIESGOS



Conjunto de actividades que, interrelacionadas y a través de acciones específicas, permiten definir e implementar los lineamientos generales y de operación de las organizaciones.



**HAGALO FACIL,
HAGALO SIMPLE,
HAGALO BIEN,
HAGALO RAPIDO
!HAGALO!**



**SON TIEMPOS DE
NUEVOS
APRENDIZAJES Y
MUCHOS
DESAPRENDIZAJES**



PILARES DE LA GERENCIA CONTEMPORANEA



1.INNOVACIÓN

2.DIFERENCIACIÓN

3.CONOCIMIENTO

4.RESULTADOS



INNOVACIÓN: Desarrollar – Ejecutar cosas diferentes, a partir de estructuras de pensamiento diferentes. Sorprender, Investigar y Ofrecer aquello que no existe. No es hacer más de lo mismo. No es hacer mejor lo mismo.

DIFERENCIACIÓN: Es la base fundamental de las estrategias modernas.

Desarrollo y transferencia efectiva de una oferta de productos y servicios que distinga a la organización de los demás.



CONOCIMIENTO Y APRENDIZAJE:

Permite que las personas y las organizaciones aprendamos cosas nuevas y desaprendamos las que ya no funcionan.

Saber, Descubrir, Experimentar,
Proponer.



RESULTADOS:

**De nada sirve una gran
gestión sin Resultados**

**Logros concretos. Visibles.
Cuantificables. Verificables.
Eficacia, Eficiencia,
Efectividad**



ANÁLISIS

1. TOSTAO

2. D1

3. WINGO

4. TOTTO

5. ALPINA



MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN 2

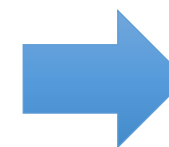
Decreto 1499/2017



MANUAL OPERATIVO 2

CONSEJO PARA LA GESTIÓN Y
DESEMPEÑO
INSTITUCIONAL
AGOSTO DE 2018

Manual Operativo Sistema de Gestión VERSIÓN 2



El objetivo principal es:

Dinamizar la gestión de las organizaciones públicas para generar bienes y servicios que resuelvan efectivamente las necesidades de la ciudadanía, en el marco de la integralidad y la legalidad y la promoción de acciones que contribuyan a lucha contra la corrupción.



Alcance del Sistema:



Permitirá el fortalecimiento de los **mecanismos, métodos** y **procedimientos de control** al interior de los organismos y entidades del Estado.



Objetivos



- **Fortalecer el liderazgo y el talento humano bajo los principios de integridad y legalidad, como motores de la generación de resultados de las entidades públicas**
- **Agilizar, simplificar y flexibilizar la operación de las entidades para la generación de bienes y servicios que resuelvan efectivamente las necesidades de los ciudadanos.**



Objetivos



- Desarrollar una cultura organizacional fundamentada en la información, el control y la evaluación para la toma de decisiones la mejora continua.
- Facilitar y promover la efectiva participación ciudadana en la planeación, gestión y evaluación de las entidades públicas.
- Promover la coordinación entre entidades públicas para mejorar su gestión y desempeño.

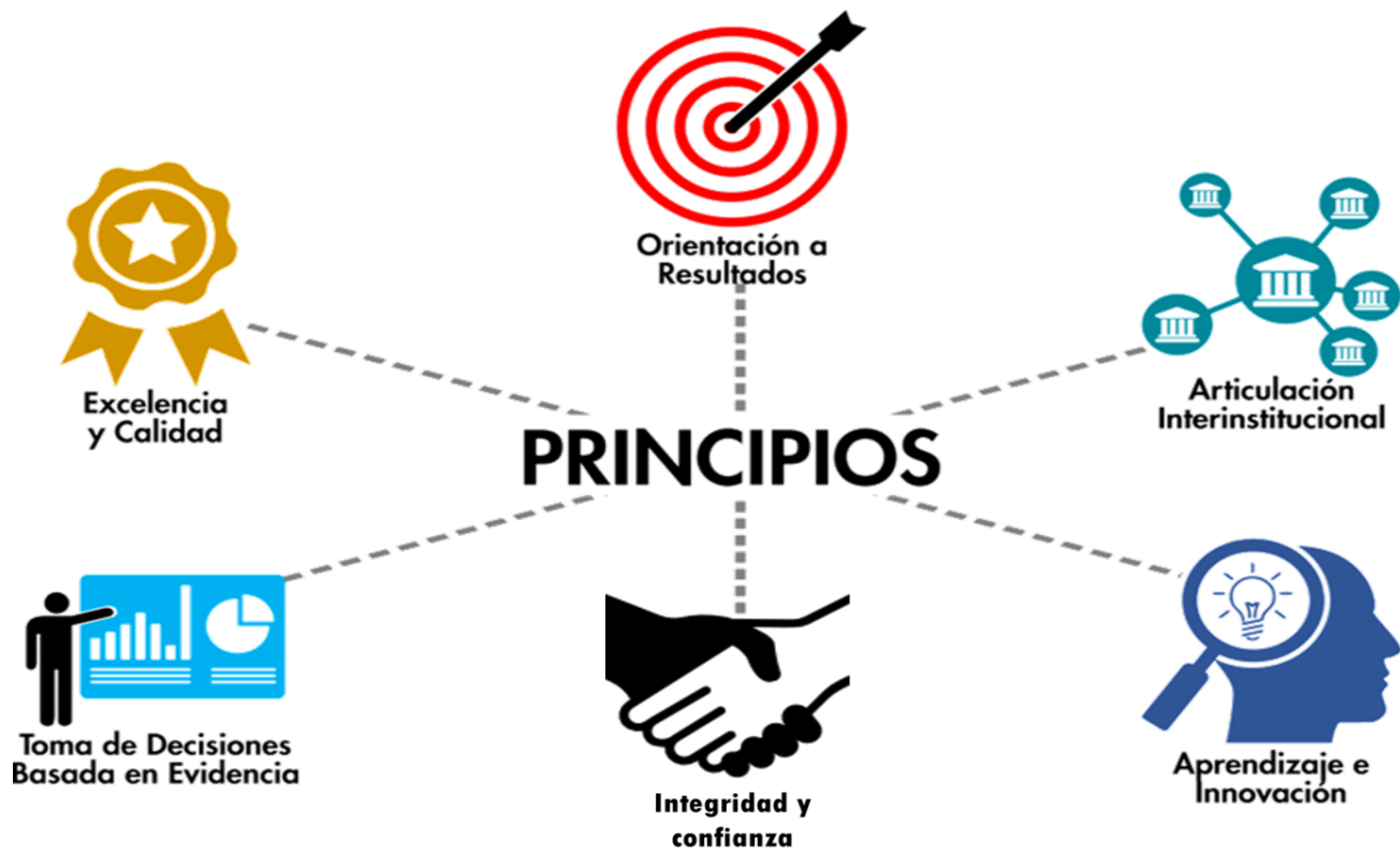


El artículo 133 de la Ley 1753 de 2015 ordenó la integración de los Sistemas de Desarrollo Administrativo y de Gestión de la Calidad, previstos en las **Leyes 489 de 1998** y **872 de 2003**, en un solo Sistema de Gestión

Deberá articularse con:

Los Sistemas Nacional e Institucional de Control Interno consagrados en la **Ley 87 de 1993** y en los artículos 27 al 29 de la Ley 489 de 1998.





DIMENSIONES

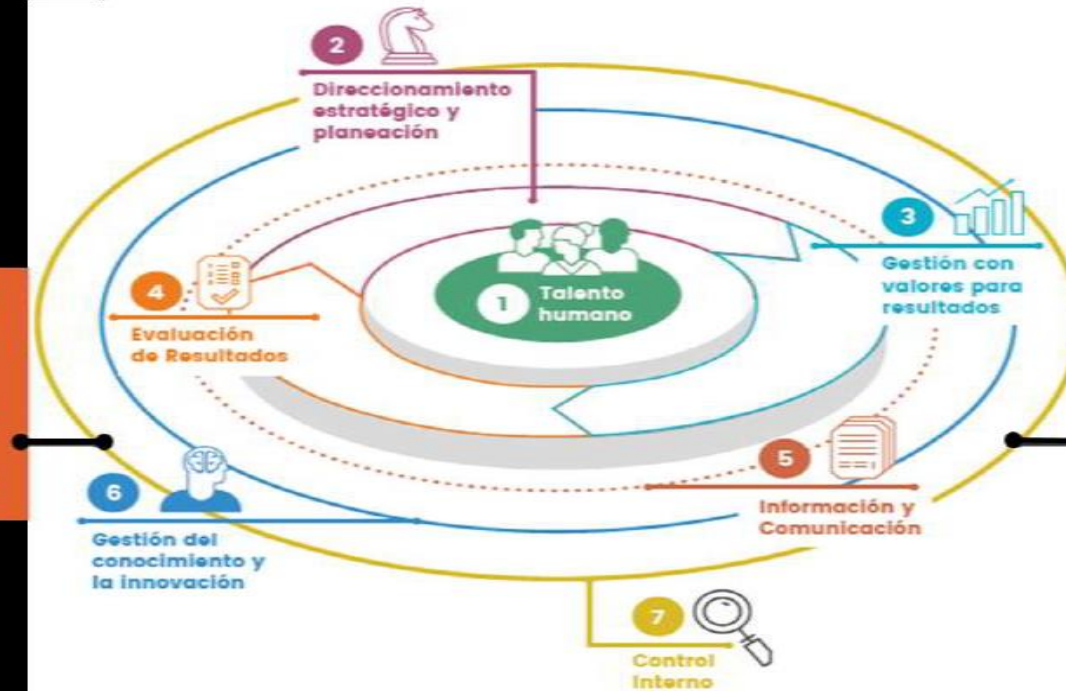


DIMENSIONES

¿Cómo Funciona?

...

MIPG opera a través de la puesta en marcha de siete (7) dimensiones. Cada dimensión funciona de manera articulada e intercomunicada, en ellas se agrupan las políticas de gestión y desempeño institucional por área que permiten que se implemente el Modelo de manera adecuada y fácil.



TODO INICIA CON LA CIUDADANÍA



¿Qué esperamos?

Resultados de la buena implementación



Mayor Confianza

Seguridad en lo que hace la entidad



Cambio Cultural

Mayor apropiación



Eficiencia

Cumplir adecuadamente las funciones

Generar resultados

que atiendan los planes de desarrollo y resuelvan las necesidades y problemas de los ciudadanos, con integridad y calidad en el servicio para generar valor público.



Valor Público

Resultados observables y medibles que el estado debe alcanzar para dar respuesta a las necesidades o demandas sociales.



Control de Cambios al Documento

Fecha Cambios Introducidos

Octubre de 2017 Versión Inicial del documento

Julio de 2018 Versión 2:

- Ajuste general de contenidos por actualizaciones normativas o nuevos contenidos de política
- Actualización del punto referente a la implementación de MIPG
- Actualización de contenidos de las políticas de gestión del talento humano, integridad, planeación institucional, gobierno digital, seguridad digital, defensa jurídica, servicio al ciudadano, racionalización de trámites, participación ciudadana en la gestión, gestión documental, gestión del conocimiento y control interno
- Se actualizó el nombre de la política de gestión documental
- Incorporación de lineamientos para la implementación de ODS por parte de entidades
- Se incluyó la nueva política Mejora normativa y su entidad líder, el Ministerio de Justicia y del Derecho
- Inclusión de criterios diferenciales por política, acorde con lo adoptado por el Consejo para la Gestión y Desempeño Institucional
- Ajuste y actualización de enlaces a los anexos metodológicos
- Al final de cada dimensión se incluye una infografía que la explica gráficamente
- Ajustes de estilo, redacción y digitación



Alcance del Sistema:



Permitirá el fortalecimiento de los **mecanismos, métodos** y **procedimientos de control** al interior de los organismos y entidades del Estado.



¿ QUE ES MIPG ?

EL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG ES EL MARCO DE REFERENCIA QUE PERMITE DIRIGIR, EVALUAR Y CONTROLAR LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DE LAS ORGANIZACIONES PÚBLICAS, EN TÉRMINOS DE CALIDAD E INTEGRIDAD DEL SERVICIO, CON EL FIN DE ENTREGAR RESULTADOS.

The logo for MIPG (Modelo Integrado de Planeación y Gestión) consists of the lowercase letters 'mipg' in a bold, orange, sans-serif font.

modelo integrado
de planeación
y gestión



 GOBIERNO DE COLOMBIA

¿ QUE ES MIPG ?

- ✓ MECANISMO QUE FORTALECE LA CAPACIDAD ADMINISTRATIVA, EL DESEMPEÑO INSTITUCIONAL Y LA RELACIÓN CON LA CIUDADANÍA.
- ✓ SIMPLIFICA Y RACIONALIZA LA ELABORACIÓN DE INFORMES, PLANES Y REPORTE.
- ✓ ARMONIZA Y ARTICULA ESTRATEGIAS, ESTABLECE POLÍTICAS ORIENTADAS AL CUMPLIMIENTO DE LA MISIÓN.
- ✓ GENERA LINEAMIENTOS PARA LA IMPLEMENTACIÓN EN EL EJERCICIO DE LA PLANEACIÓN SECTORIAL E INSTITUCIONAL, TANTO CUATRIENAL COMO ANUAL.

mipg



modelo integrado
de planeación
y gestión

 GOBIERNO DE COLOMBIA

¿ QUE ES MIPG ?



MIPG



Por medio del cual
se **deroga**:

Capítulo 6 del Título
21

Y Se **sustituyen**:

Los Títulos 22 y 23 de
la Parte 2 del Libro 2
del **Decreto 1083 de
2015**, Único
Reglamentario del
Sector Función Pública.



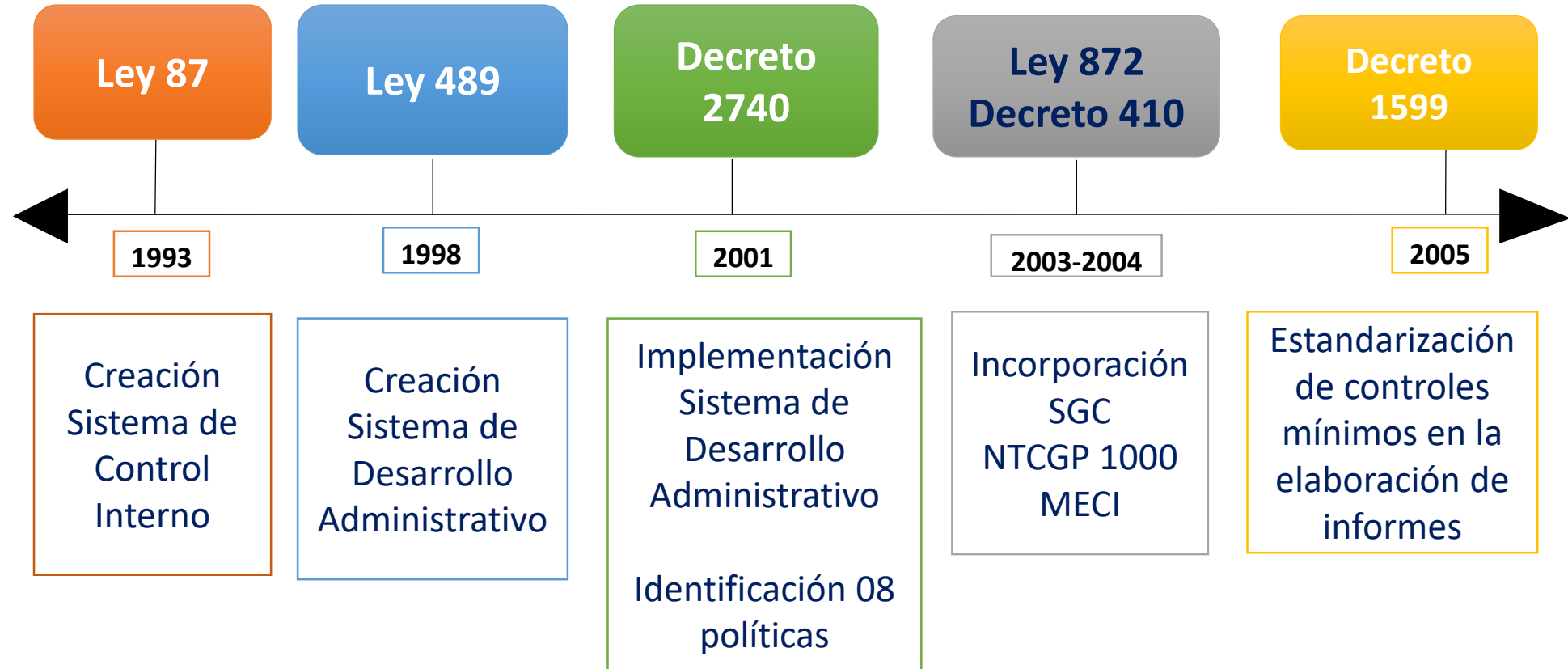
De conformidad con el artículo 133 de la Ley 1753 de 2015 con la expedición del Decreto mediante el cual se adopta el Modelo Integrado de Planeación y Gestión quedarán **derogados:**

Los artículos 15 a 23 de la Ley 489 de 1998.

La Ley 872 de 2003.



ANTECEDENTES



ANTECEDENTES



ANTECEDENTES

EL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN – MIPG2:

✓ SE FUNDAMENTA EN EL CONCEPTO DE VALOR PÚBLICO.

INSUMOS

PROCESOS

PRODUCTOS

IMPACTO

RESULTADOS

ÁMBITO SOCIAL: RESPONDE A LAS NECESIDADES SOCIALES, MEDIANTE PROCESO DE LEGITIMACIÓN DEMOCRÁTICA DEL ESTADO HACIA LA CIUDADANIA

mipg

modelo integrado
de planeación
y gestión



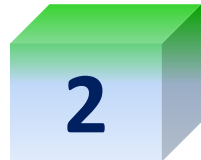
Políticas de gestión y desempeño institucional



**Planeación
institucional**



Integridad



**Gestión presupuestal
y eficiencia del gasto
público**



**Transparencia, acceso a
la información pública y
lucha contra la
corrupción**



**Talento
humano**



**Fortalecimiento
organizacional y
simplificación de
trámites**



Políticas de gestión y desempeño institucional



Servicio al ciudadano



Gestión documental



Participación ciudadana en la gestión pública



**Gobierno digital antes
Gobierno en línea**



Racionalización de trámites



Seguridad digital



Políticas de gestión y desempeño institucional



Defensa
Jurídica



Control
Interno



Gestión del
conocimiento y la
innovación



Seguimiento y
evaluación del
desempeño institucional



Mejora Normativa



Consejo para la Gestión y el Desempeño Institucional:



- Ministerio de Hacienda y Crédito Público
- Ministerio de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones
- Departamento Administrativo de la Presidencia
- Departamento Nacional de Planeación
- Departamento Administrativo Nacional de Estadística
- Archivo General de la Nación
- Agencia Nacional de Contratación Pública – Colombia Compra Eficiente
- Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado
- Contaduría General de la Nación



ÁMBITO DE APLICACIÓN

El Modelo Integrado de Planeación y Gestión se adoptará por los organismos y entidades de los ordenes nacional y territorial de la Rama Ejecutiva del Poder Público

las entidades y organismos estatales sujetos a régimen especial en los términos del artículo 40 de la Ley 489 de 1998, otras ramas, organismos de control, organización electoral, aplicarán la política de control interno.



ÁMBITO DE APLICACIÓN

Las políticas de gestión y desempeño institucional en la medida que sean aplicables en otras ramas y organismos de acuerdo con las normas particulares que las regulan.

En el nivel descentralizado el Modelo se aplicará en las entidades en las que el Estado posea el 90% o más de capital social.



Operatividad

- Comprende el conjunto de dimensiones entendidas como las prácticas, elementos o procesos de carácter administrativo y organizacional, que como mínimo deben implementar las entidades y organismos del Estado para desarrollar sus procesos de gestión y lograr los objetivos y metas institucionales.
- Las dimensiones están identificadas en el Manual Operativo para el Diseño, implementación y fortalecimiento del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, que se adopta con el presente Decreto y hace parte integral del mismo.



Medición

Comprende el conjunto de instrumentos y métodos que permiten valorar la gestión y el desempeño de las entidades, a partir de ejercicios de autoevaluación realizados por las propias organizaciones. Metodologías y periodicidad a cargo del Consejo para la Gestión y el Desempeño Institucional, con la coordinación del Departamento Administrativo de la Función Pública.

Principal
instrumento de
medición:

FURAG

El Departamento
Administrativo de la
Función Pública adoptará
un instrumento para el
autodiagnóstico, para
valorar estado y avance
del Modelo Integrado de
Planeación y Gestión.



Certificación del Sistema de Gestión de la Calidad.

Cuando las entidades y organismos públicos lo consideren pertinente podrán certificar su Sistema de Gestión con base en las normas nacionales e internacionales en materia de gestión de calidad y las que aplican para sectores en procesos particulares.

Las certificaciones otorgadas de conformidad con la Norma Técnica de Calidad en la Gestión Pública NTCGP 1000 Versión 2009 continuarán vigentes hasta la fecha para la cual fueron expedidas.



Articulación

1 Con Sistema Nal. De Atención de Servicio al Ciudadano.

2 Con Sistema Institucional de Control Interno.
MECI

3 Con Seguridad y Salud en el Trabajo.
Gestión Ambiental.
Seguridad de la Información



PRINCIPIOS MIPG



mipg

modelo integrado
de planeación
y gestión



 GOBIERNO DE COLOMBIA

PRINCIPIOS MIPG

ORIENTACIÓN A RESULTADOS

- ✓ TOMAR COMO EJE DE LA GESTIÓN PÚBLICA, LAS NECESIDADES DE LOS GRUPOS DE VALOR.
- ✓ PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN ASOCIADO A LOS RESULTADOS PARA LA SATISFACCIÓN.



Orientación a
Resultados

mipg

modelo integrado
de planeación
y gestión



 GOBIERNO DE COLOMBIA

PRINCIPIOS MIPG

- ✓ ADELANTAR ACCIONES DE COORDINACIÓN , COOPERACIÓN Y ARTICULACIÓN CON OTRAS ORGANIZACIONES DEL SECTOR PÚBLICO O PRIVADO.
- ✓ FORMULAR E IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA RESOLVER NECESIDADES DE LOS GRUPOS DE VALOR.



**Articulación
Interinstitucional**

mipg

modelo integrado
de planeación
y gestión



 GOBIERNO DE COLOMBIA

PRINCIPIOS MIPG

EXCELENCIA Y CALIDAD

- ✓ LOGRAR QUE LOS ATRIBUTOS DE LOS SERVICIOS O PRODUCTOS PÚBLICOS, SEAN LOS MEJORES PARA SATISFACER LAS NECESIDADES DE LOS GRUPOS DE VALOR.



mipg

modelo integrado
de planeación
y gestión



 GOBIERNO DE COLOMBIA

PRINCIPIOS MIPG

APRENDIZAJE E INNOVACIÓN

- ✓ MEJORAR DE MANERA PERMANENTE INCORPORANDO LA INNOVACIÓN.
- ✓ APROVECHAR CREATIVIDAD DE LOS GRUPOS INTERNOS.
- ✓ PARTICIPACIÓN Y SOLUCIONES POR PARTE DE TODOS LOS GRUPOS DE INTERÉS.
- ✓ INDICADORES DE SOLUCIONES EN PROCESOS DE PARTICIPACIÓN.



Aprendizaje e
Innovación

mipg

modelo integrado
de planeación
y gestión



GOBIERNO DE COLOMBIA

PRINCIPIOS MIPG

INTEGRIDAD, TRANSPARENCIA Y CONFIANZA

✓ PRINCIPAL CRITERIO DE
ACTUACIÓN DE LOS
SERVIDORES PÚBLICOS Y DEBER
HACIA LOS CIUDADANOS.



**Integridad y
confianza**

mipg

modelo integrado
de planeación
y gestión



 GOBIERNO DE COLOMBIA

PRINCIPIOS MIPG

TOMA DE DECISIONES BASADA EN EVIDENCIA

- ✓ CAPTURAR, ANALIZAR Y USAR INFORMACIÓN PARA LA TOMA DE DECISIONES, EN LA CONSECUCCIÓN DE LOS RESULTADOS.



Toma de Decisiones
Basada en Evidencia

mipg

modelo integrado
de planeación
y gestión



 GOBIERNO DE COLOMBIA

ESTRUCTURA DEL MODELO

INSTITUCIONALIDAD

INSTANCIAS QUE TRABAJAN COORDINADAMENTE PARA ESTABLECER REGLAS, POLÍTICAS, METODOLOGÍAS Y ORIENTAR AL GOBIERNO Y ENTIDADES PÚBLICAS EN EL DISEÑO, EVALUACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO.

COMPONENTE OPERATIVO DEL MODELO

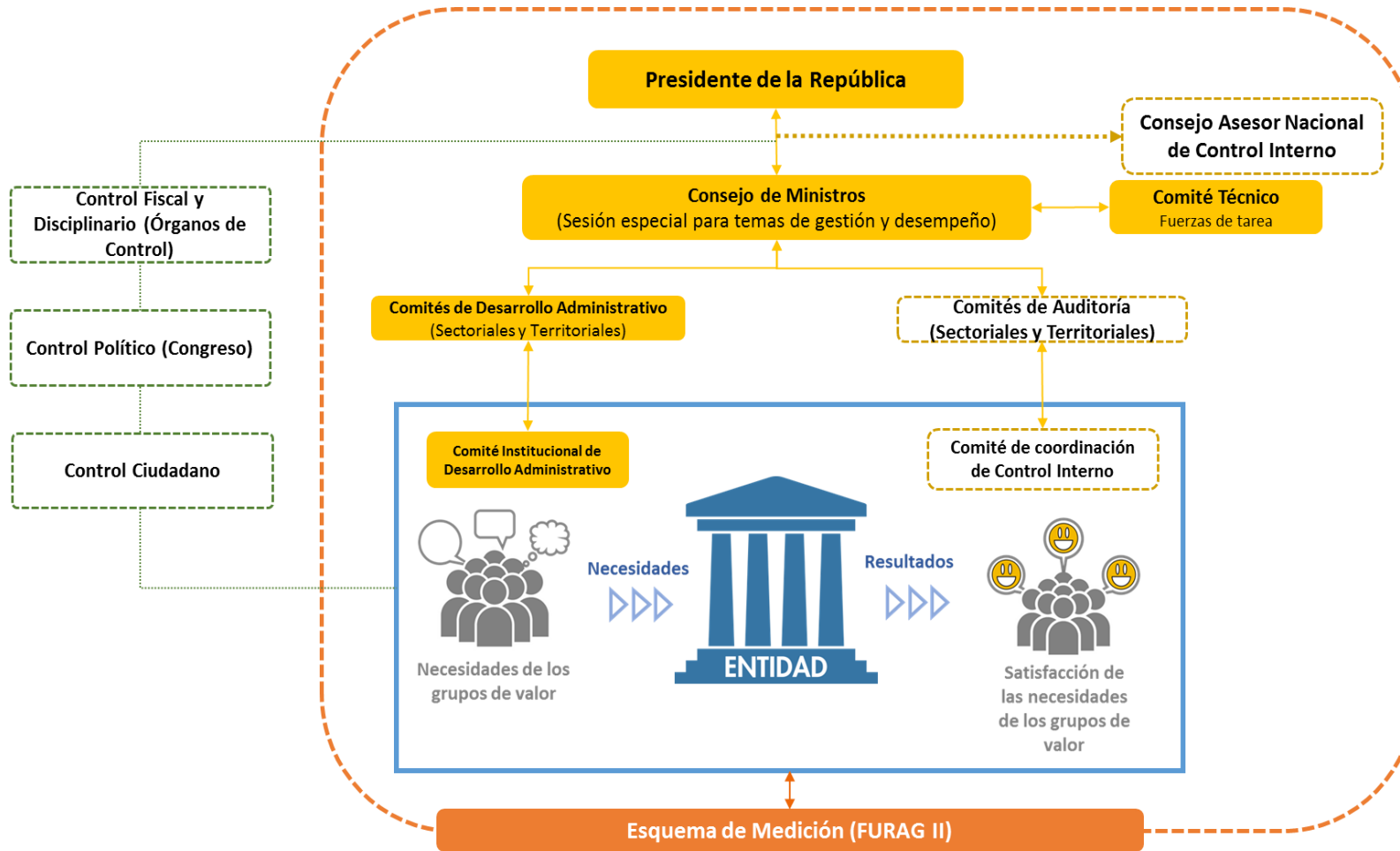
CONJUNTO DE DIMENSIONES (ELEMENTOS – ATRIBUTOS) MÍNIMAS PARA DESARROLLAR LOS PROCESOS DE GESTIÓN .

ESQUEMA MEDICIÓN DEL MODELO

CONJUNTO DE INSTRUMENTOS Y MÉTODOS QUE DESDE LOS EJERCICIOS DE AUTODIAGNÓSTICO PERMITA VALORAR LA GESTIÓN Y EL DESEMPEÑO DE LA ENTIDAD .



ESTRUCTURA DEL MODELO



- 1 Institucionalidad y Actores 2 Operación del Modelo 3 Medición del Modelo 4 Institucionalidad Sistema de Control Interno



ESTRUCTURA DEL MODELO

INSTITUCIONALIDAD

- ✓ DAFP: LIDERA, COORDINA, IMPLEMENTA Y EVALUA EL MODELO; EJERCE LA SECRETARIA TÉCNICA ANUAL EN EL CONSEJO DE MINISTROS.
- BRINDA INSTRUCCIONES PARA LA ADOPCIÓN DE POLÍTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL.
- APRUEBA PROYECTOS ESTRATEGICOS.
- TOMA DECISIONES FRENTE A RESULTADO DE LOS INFORMES, DE MEDICIÓN Y EVALUACIÓN DEL MODELO.



ESTRUCTURA DEL MODELO

INSTITUCIONALIDAD

- ✓ COMITÉ TÉCNICO – LÍDERES DE POLÍTICAS: CONFORMADO POR TODAS LAS ENTIDADES Y ORGANISMOS DE LA RAMA EJECUTIVA, QUE POR SU MISIÓN TIENEN RESPONSABILIDADES TRANSVERSALES EN MATERIA DE GESTIÓN PÚBLICA .
 - PROVEE INFORMACIÓN AL CONSEJO DE MINISTROS.
 - BRINDA ASESORIA Y RECOMENDACIONES AL CONSEJO DE MINISTROS.
 - PARTICIPAN LOS PRESIDENTES DE LA FEDERACIÓN DE DEPARTAMENTOS Y DE MUNICIPIOS.



ESTRUCTURA DEL MODELO

INSTITUCIONALIDAD

❖ INTEGRANTES DEL COMITÉ TÉCNICO:

- DAFP
- MINISTERIO DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO
- MINISTERIO DE LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES
- DEPARTAMENTO NACIONAL DE PLANEACIÓN
- SECRETARÍA DE TRANSPARENCIA DE LA PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA
- ARCHIVO GENERAL DE LA NACIÓN
- AGENCIA NACIONAL DE CONTRATACIÓN
- AGENCIA NACIONAL DE DEFENSA JURÍDICA DEL ESTADO
- CONTADURÍA GENERAL DE LA NACIÓN



ESTRUCTURA DEL MODELO

INSTITUCIONALIDAD

- ✓ **COMITÉS DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO: RESPONSABLES DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO.**
 - **COMITÉ SECTORIAL DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO**
 - **COMITÉS INSTITUCIONALES DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO**
 - **COMITÉS DEPARTAMENTALES O MUNICIPALES DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO**



Dimensiones operativas MIPG

Visión multidimensional de la gestión organizacional, donde agrupa políticas, prácticas, herramientas o instrumentos en busca que el modelo opere eficientemente.



ESTRUCTURA DEL MODELO

COMPONENTE OPERATIVO DEL MODELO

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

✓ CAPITAL MÁS IMPORTANTE DE LA ORGANIZACIÓN, APORTA A LA ESTRATEGIA INSTITUCIONAL, LOGRO DE LA MEGA Y LOS RESULTADOS PROPUESTOS.



ESTRUCTURA DEL MODELO

COMPONENTE OPERATIVO DEL MODELO

DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO Y PLANEACIÓN

- ✓ ORIENTA LAS ORGANIZACIONES PARA QUE IDENTIFIQUEN LAS NECESIDADES Y PARTICIPACIÓN ACTIVA DE LOS CIUDADANOS.

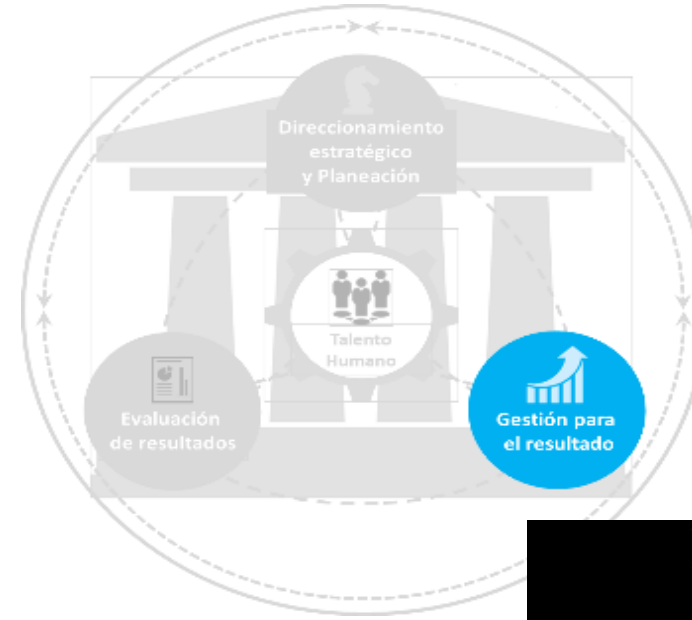


ESTRUCTURA DEL MODELO

COMPONENTE OPERATIVO DEL MODELO

GESTIÓN PARA EL RESULTADO CON VALORES

✓ CONCRETA ACCIONES DE LA ORGANIZACIÓN PARA DEFINIR ADECUADA INTERACCIÓN CON LOS CIUDADANOS, RECONOCE LA IMPORTANCIA DE LAS TICS.

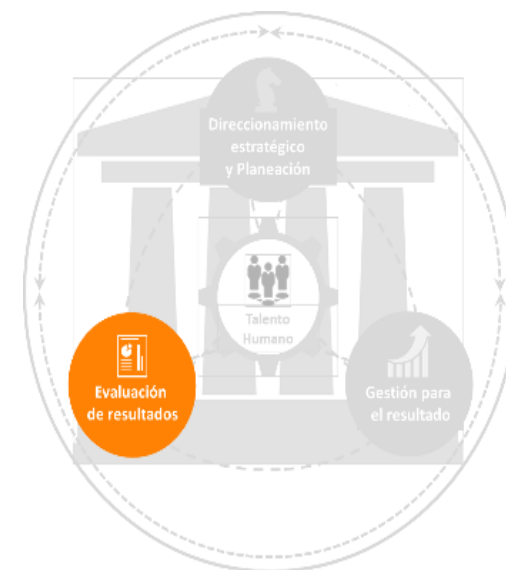


ESTRUCTURA DEL MODELO

COMPONENTE OPERATIVO DEL MODELO

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO INSTITUCIONAL

✓ INDICADORES PARA MONITOREAR Y MEDIR EL DESEMPEÑO INSTITUCIONAL, SEGUIMIENTO AL AVANCE Y CUMPLIMIENTO DE METAS.

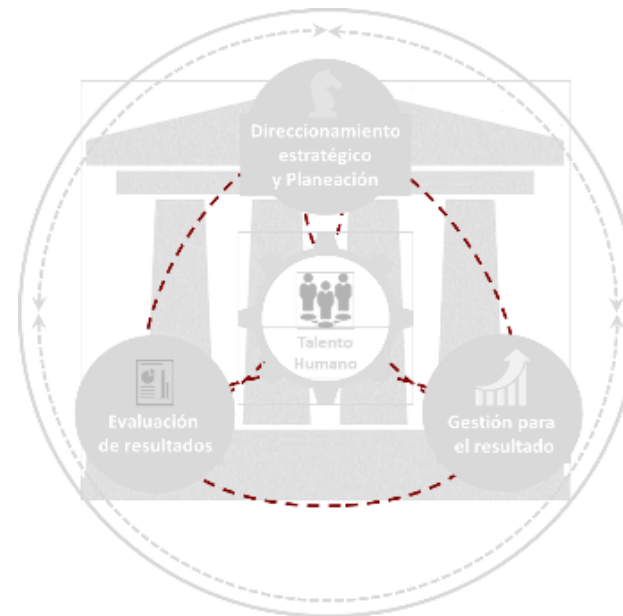


ESTRUCTURA DEL MODELO

COMPONENTE OPERATIVO DEL MODELO

INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN

- ✓ DIMENSIÓN TRANSVERSAL, APROVECHAMIENTO DE LA INFORMACIÓN, INTERACCIÓN CON LA CIUDADANIA Y LOS GRUPOS DE INTERÉS.



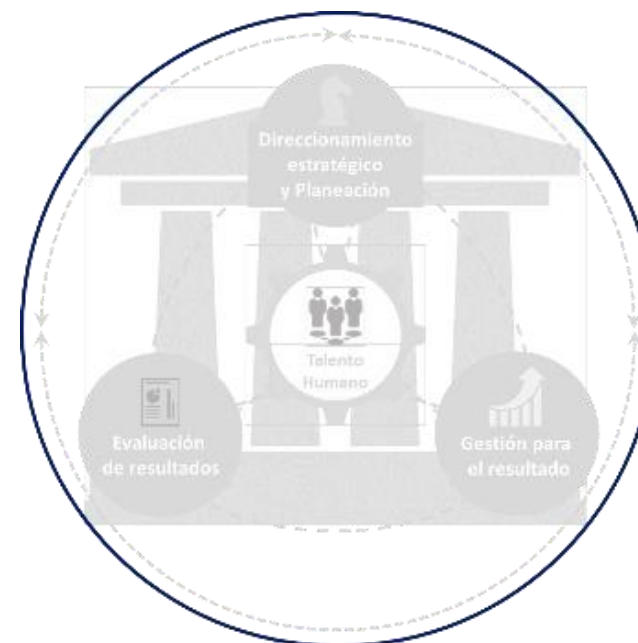
ESTRUCTURA DEL MODELO

COMPONENTE OPERATIVO DEL MODELO

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

✓ GENERAR, COMPARTIR Y CONOCIMIENTO; CONSIDERANDO PROCESOS Y TECNOLOGÍAS. CAPTURAR, APLICAR GENTE,

✓ MODELO PROMOTOR DE APRENDIZAJE ORGANIZACIONAL.

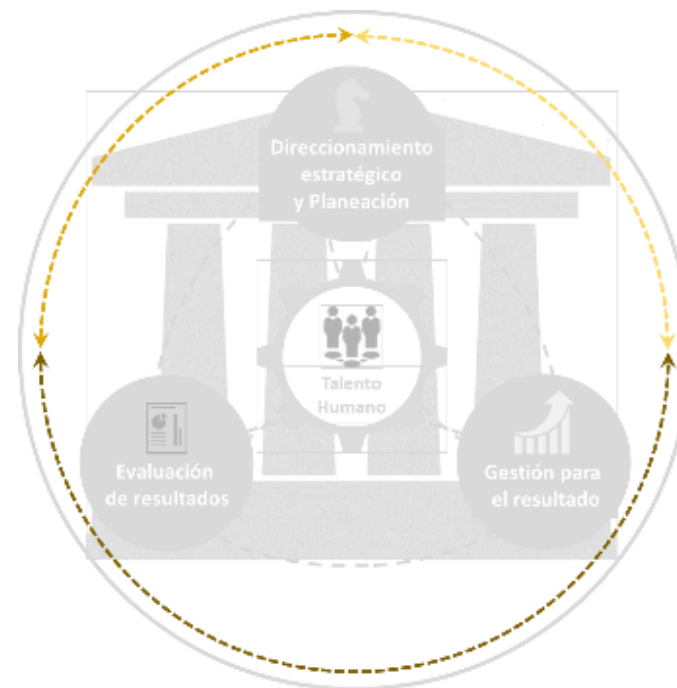


ESTRUCTURA DEL MODELO

COMPONENTE OPERATIVO DEL MODELO

CONTROL INTERNO

✓ DIMENSIÓN TRANSVERSAL, CONTROLA LA PLANEACIÓN, GESTIÓN Y EVALUACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES; ESTABLECE ACCIONES DE PREVENCIÓN, VERIFICACIÓN Y EVALUACIÓN PARA LA MEJORA CONTINUA.



CONTROL INTERNO EN EL MIPG

✓ SISTEMA SE DESARROLLA EN DOS LÍNEAS BÁSICAS:

- INTEGRA MARCO INSTITUCIONAL, ARTICULACIÓN Y COORDINACIÓN ENTRE LAS ENTIDADES Y ORGANISMOS PÚBLICOS.
- FUNCIONAMIENTO Y EFECTOS DEL CONTROL INTERNO EN LAS ORGANIZACIONES DEL ESTADO.



ESTRUCTURA DEL MODELO

ESQUEMA MEDICIÓN DEL MODELO

✓ MIDE EL GRADO DE ORIENTACIÓN DE LA GESTIÓN Y EL DESEMPEÑO INSTITUCIONAL MEDIANTE INSTRUMENTOS:

- AUTODIAGNÓSTICO.
- FORMULARIO ÚNICO DE REPORTE Y AVANCE DE GESTIÓN FURAG II.
- FOCALIZAR ANÁLISIS SUSTANTIVOS DEL MODELO, DETERMINAR FORTALEZAS Y DEBILIDADES.
- ACTUALIZAR INFORMACIÓN Y ESTANDARIZAR DATOS RELEVANTES QUE PERMITAN MEDIR EL INDICE DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL ISDI.
- CONSOLIDAR UN SISTEMA DE INFORMACIÓN AGREGADA.





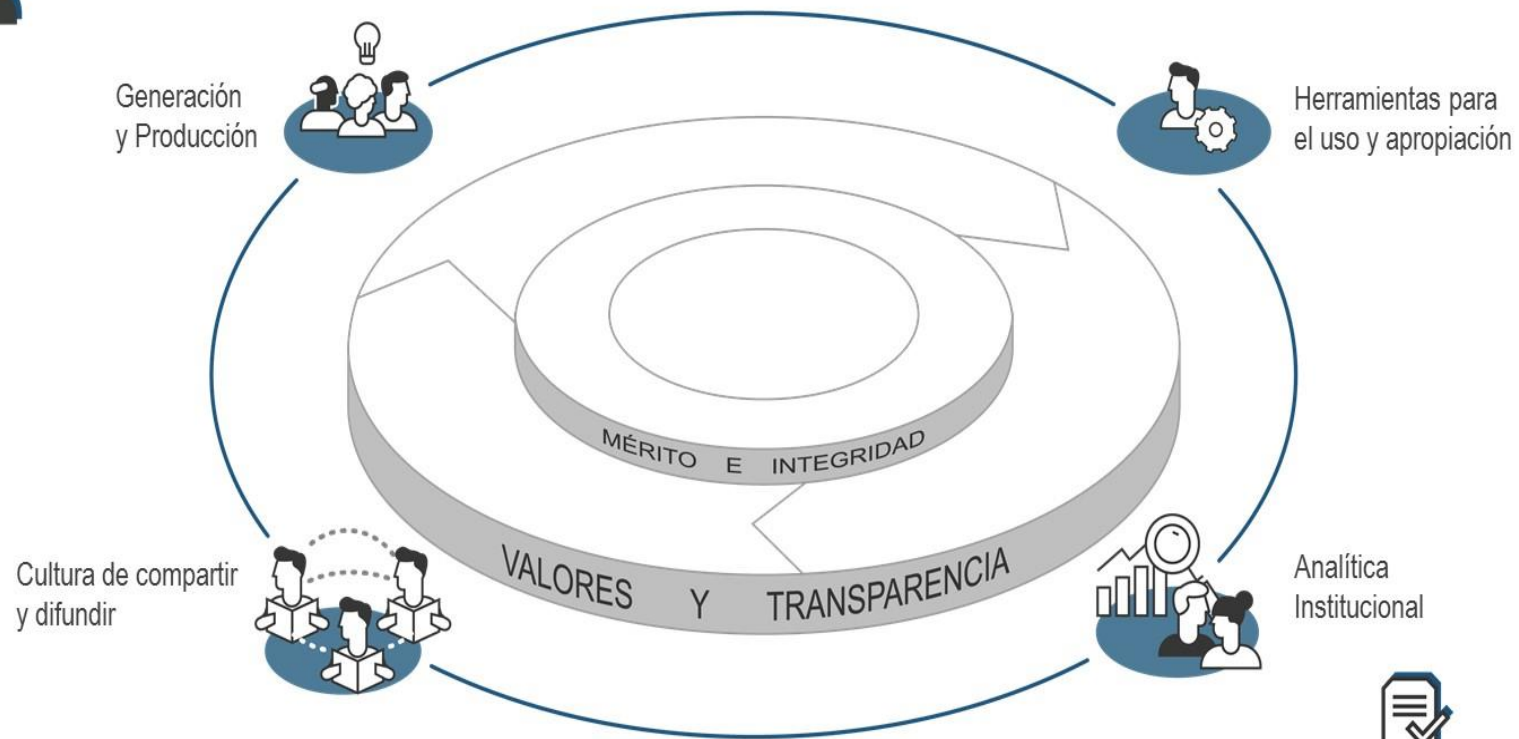
Gestión del conocimiento y la innovación





DIMENSIÓN 6

Gestión del Conocimiento y la Innovación



Políticas asociadas:

- Gestión del Conocimiento y la Innovación





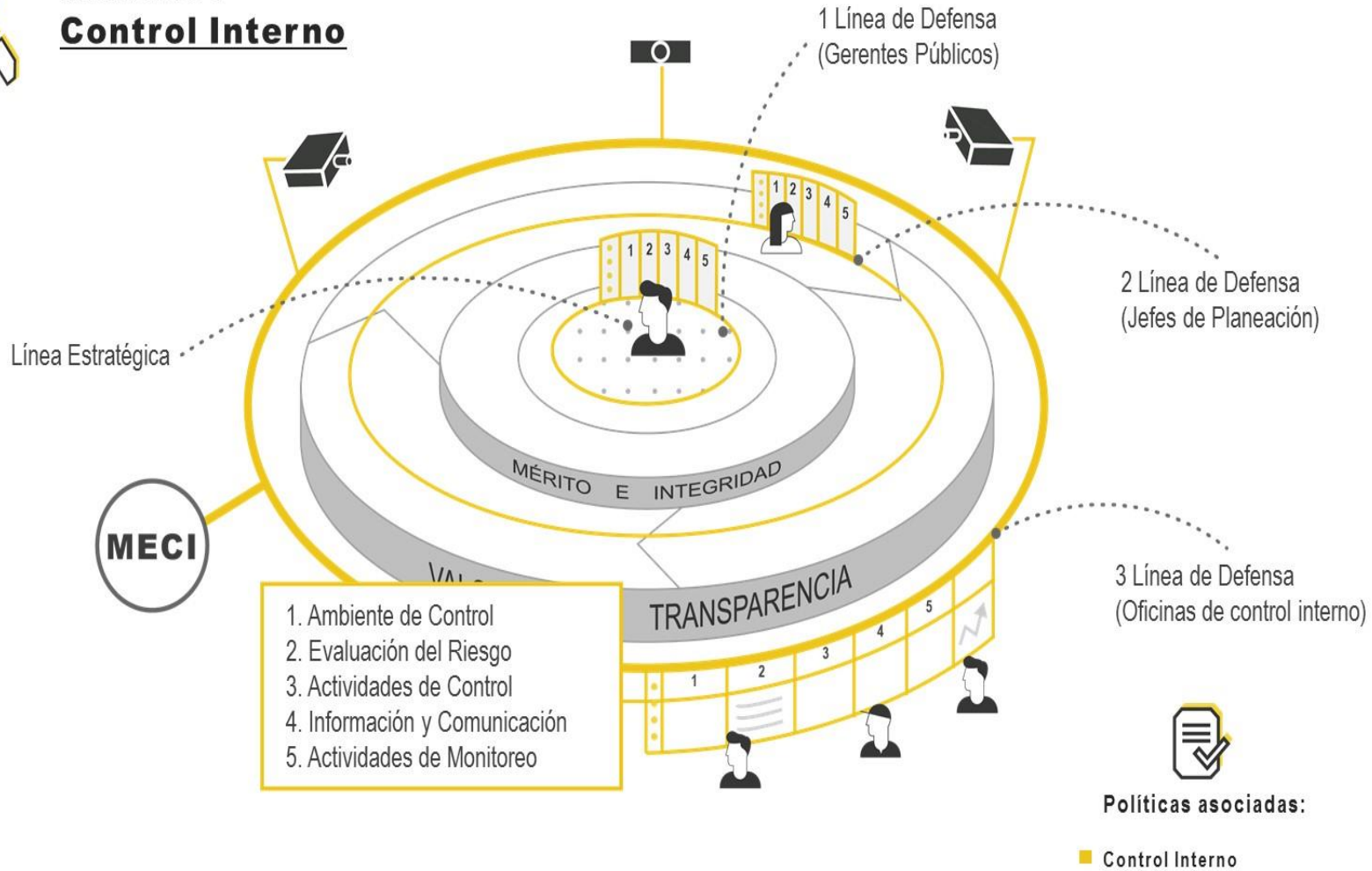
Control interno





DIMENSIÓN 7

Control Interno



1. Ambiente de Control
2. Evaluación del Riesgo
3. Actividades de Control
4. Información y Comunicación
5. Actividades de Monitoreo



Medición e Instrumento de autodiagnóstico

PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA

FUNCIÓN PÚBLICA

MINHACIENDA

MINTIC

DNP

DANE

CONTADORIA

Colombia Compra Eficiente

Agencia Nacional de Defensa

ARCHIVO GENERAL DE LA NAUSTR



EL COMPROMISO

ORGANIZACIONES PÚBLICAS DE CLASE MUNDIAL

Rodrigo Alonso Vera Jaimes
rodave60@hotmail.com
[Twitter@rvera2401](https://twitter.com/rvera2401)



Gracias

