

Sistema de Gestión y

mipg

modelo integrado
de planeación
y gestión



PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA



FUNCIÓN PÚBLICA
Departamento Administrativo de la Función Pública



MINHACIENDA



MINTIC



DNP Departamento
Nacional
de Planeación



DANE
Para tomar decisiones



CONTADURÍA
GENERAL DE LA NACIÓN



Colombia Compra Eficiente



Agencia Nacional de Defensa
Jurídica del Estado



ARCHIVO
GENERAL
DE LA NACIÓN
COLOMBIA

Vigilada MinEduación



Escuela Superior de
Administración Pública

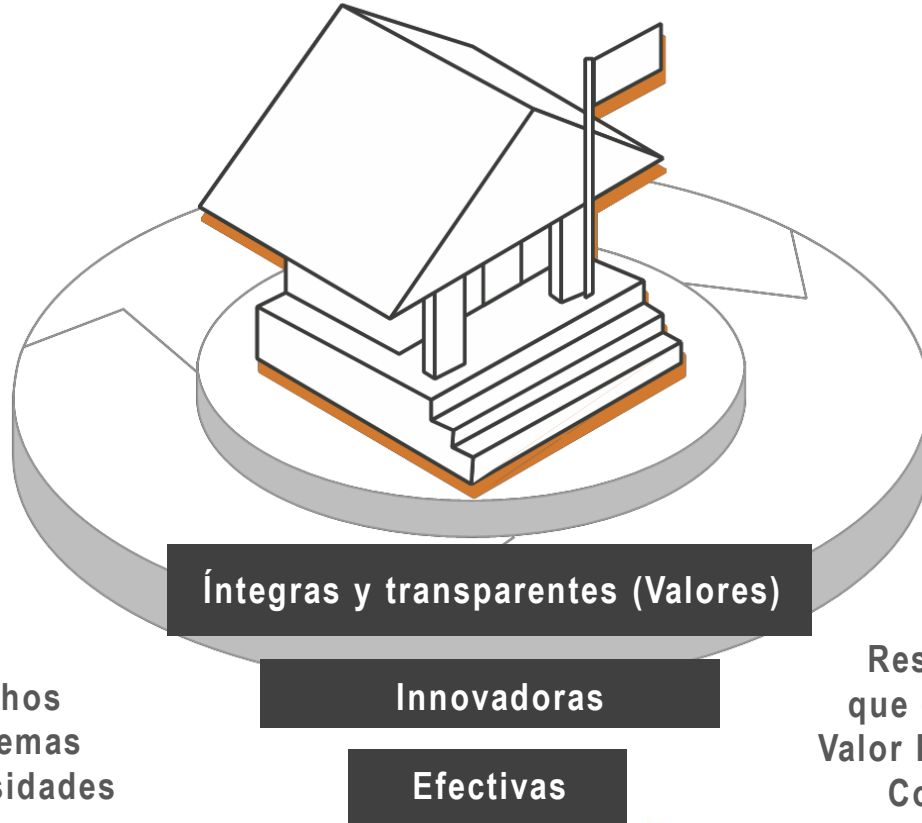


FORMANDO LÍDERES
PARA EL BUEN GOBIERNO



TODOS POR UN
NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

Todos soñamos con Entidades Públicas



Derechos
Problemas
Necesidades

Resultados
que generen
Valor Público:
Confianza



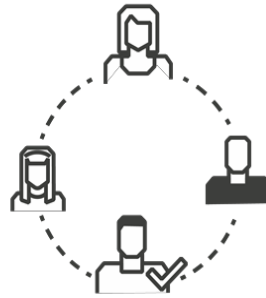
Escuela Superior de Administración Pública
República de Colombia



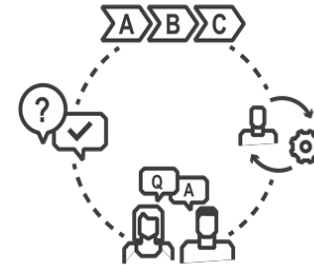
Gestión de las Entidades Públicas



Recursos presupuestales, físicos y tecnológicos



Talento humano



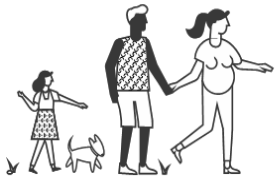
Planear, ejecutar, contratar



Controlar, prevenir, documentar, promover buen servicio, gestionar conocimiento



Evaluar, rendir cuentas, suministrar información, promover transparencia y comunicar





CONTADURÍA
GENERAL DE LA NACIÓN



Colombia Compra Eficiente



10 Entidades | 16 Políticas

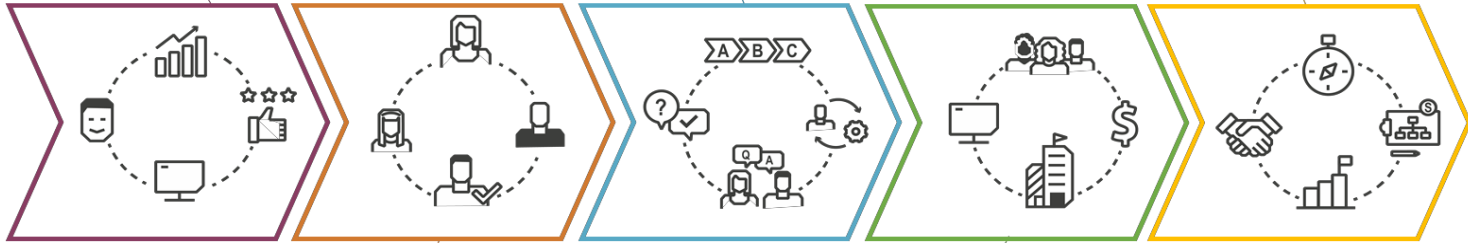
- 1 Planeación Institucional
- 2 Gestión Presupuestal y eficiencia del gasto público
- 3 Talento Humano
- 4 Integridad
- 5 Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción
- 6 Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos
- 7 Servicio al ciudadano
- 8 Participación ciudadana en la gestión pública
- 9 Racionalización de trámites
- 10 Gestión documental
- 11 Gobierno Digital, antes Gobierno en Línea
- 12 Seguridad Digital
- 13 Defensa jurídica
- 14 Gestión del conocimiento y la innovación
- 15 Control Interno
- 16 Seguimiento y evaluación del desempeño institucional



Escuela Superior de Administración Pública
República de Colombia



Nueva gestión de las Entidades Públicas



Derechos
Problemas
Necesidades



Resultados
que generen
Valor Público:
Confianza



Escuela Superior de Administración Pública
República de Colombia



FORMANDO LÍDERES
PARA EL BUEN GOBIERNO



Camino recorrido



2014
2012
2011
2005
2003
1998
1993
1991

Plan Nacional de Desarrollo 2014–2018

Modelo Integrado de Planeación y Gestión

Estatuto Anticorrupción

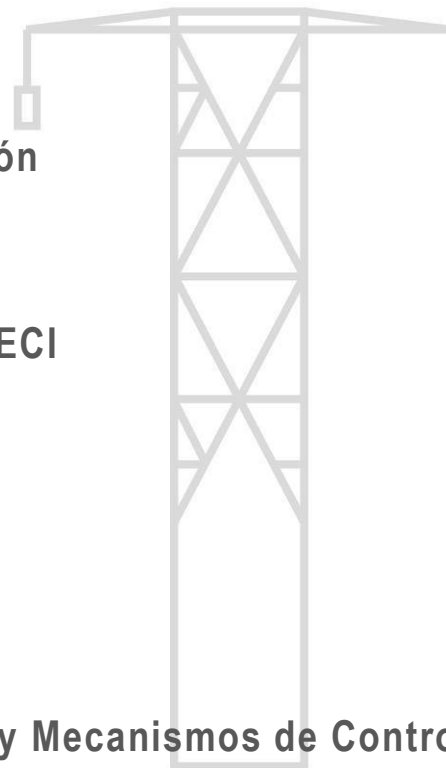
Modelo Estándar de Control Interno – MECI

Sistema de Gestión de Calidad

Sistema de Desarrollo Administrativo

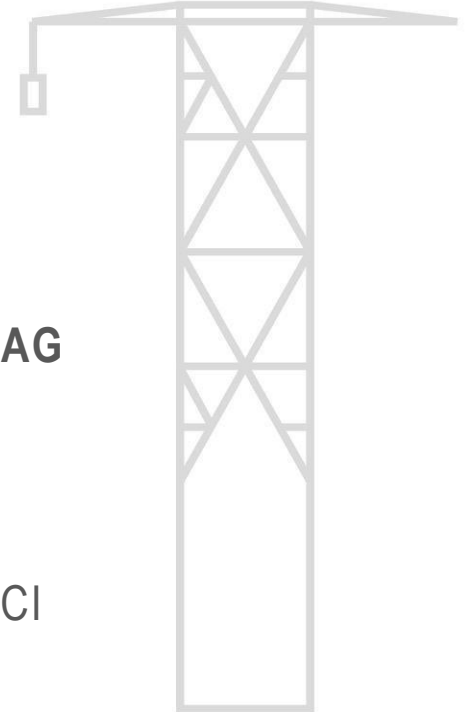
Sistema de Control Interno

Principios de la Función Administrativa y Mecanismos de Control



Aciertos

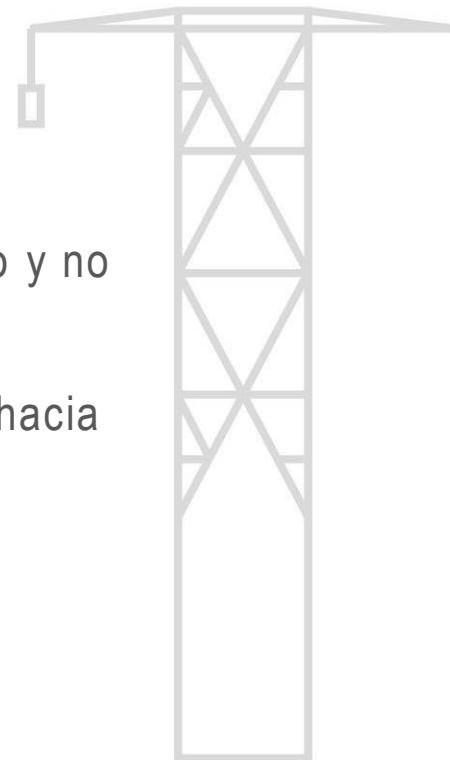
- 1 **Procesos** documentados y estandarizados
- 2 Un solo **instrumento de medición** de requerimientos de políticas de Desarrollo Administrativo a través del **FURAG**
- 3 **Fortalecimiento** del trabajo sectorial
- 4 **Definición de una estructura de control** a través del MECI
- 5 **Fortalecimiento** de la evaluación independiente



Retos



- 1 Lograr que la calidad esté inmersa en la gestión de las entidades y no se limite a formatos y certificados
- 2 Enfocar a las entidades hacia la implementación del Modelo y no al instrumento de medición FURAG
- 3 Reorientar los lineamientos del Sistema de Control Interno hacia el control y no a la gestión
- 4 Mejorar la articulación de las políticas
- 5 Fortalecer la gestión en territorio



Hoy contamos con un solo **Sistema de Gestión**
y hemos actualizado MIPG

mipg

modelo integrado
de planeación
y gestión



Escuela Superior de Administración Pública
República de Colombia



FORMANDO LÍDERES
PARA EL BUEN GOBIERNO



TODOS POR UN
NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

Antes

Sistema de
Desarrollo
Administrativo

Sistema de
Gestión de
Calidad



Ahora

Artículo 133 PND



ANTES **6 Entidades**
Nivel Nacional



AHORA **10 Entidades**
+ Territorial



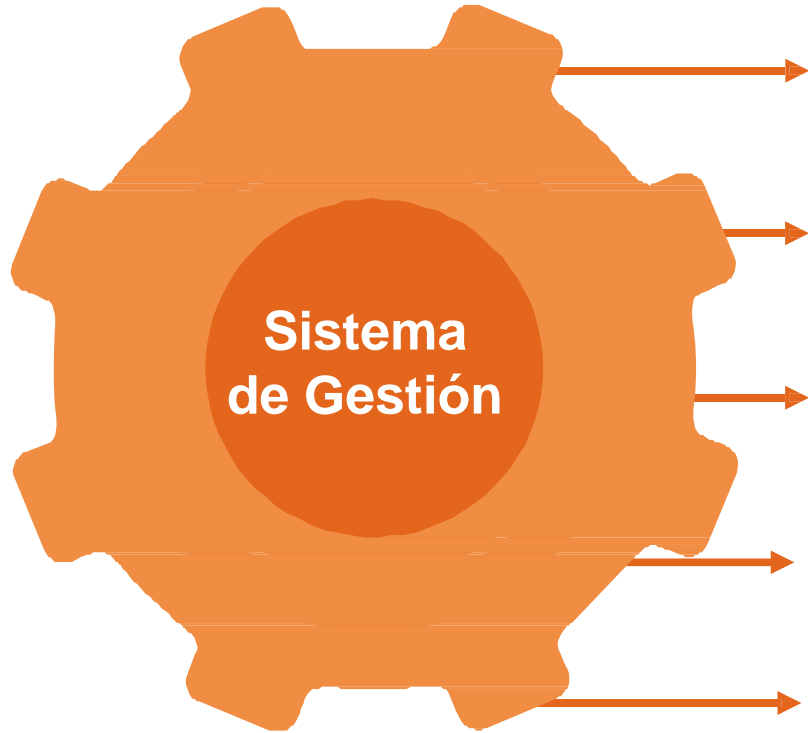
Escuela Superior de Administración Pública
República de Colombia



FORMANDO LÍDERES
PARA EL BUEN GOBIERNO



TODOS POR UN
NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN



Sistema de Gestión



Entidades y Organismos de Estado



Políticas



Normas



Recursos



Información para el desarrollo de la gestión y desempeño institucional



Mejor desempeño

Satisfacción y goce



Escuela Superior de Administración Pública
República de Colombia



1 Institucionalidad



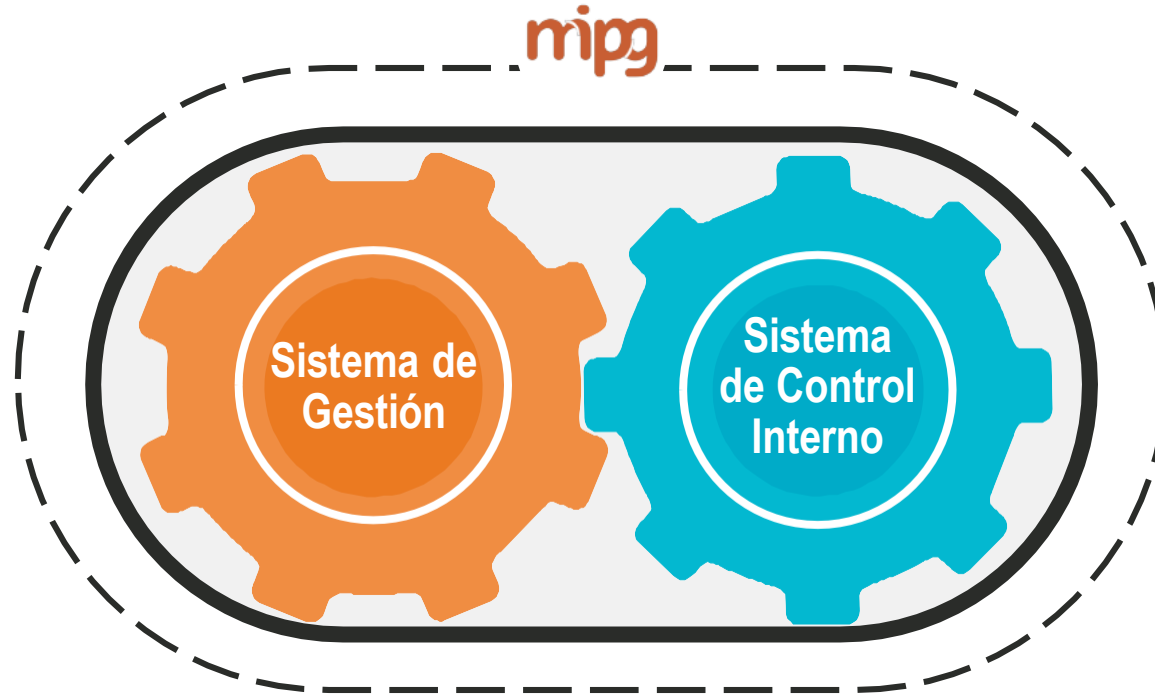
Consejo de Ministros

Consejo para la Gestión y el Desempeño Institucional (Líderes de Política)

Cumple las funciones de la Comisión Intersectorial del Servicio al Ciudadano (Decreto 2623 de 2009)

Deroga 4 Comisiones Intersectoriales

El Decreto 1499 de 2017 desarrolló el mandato del PND



ARTICULACIÓN



Escuela Superior de Administración Pública
República de Colombia



FORMANDO LÍDERES
PARA EL BUEN GOBIERNO



TODOS POR UN
NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

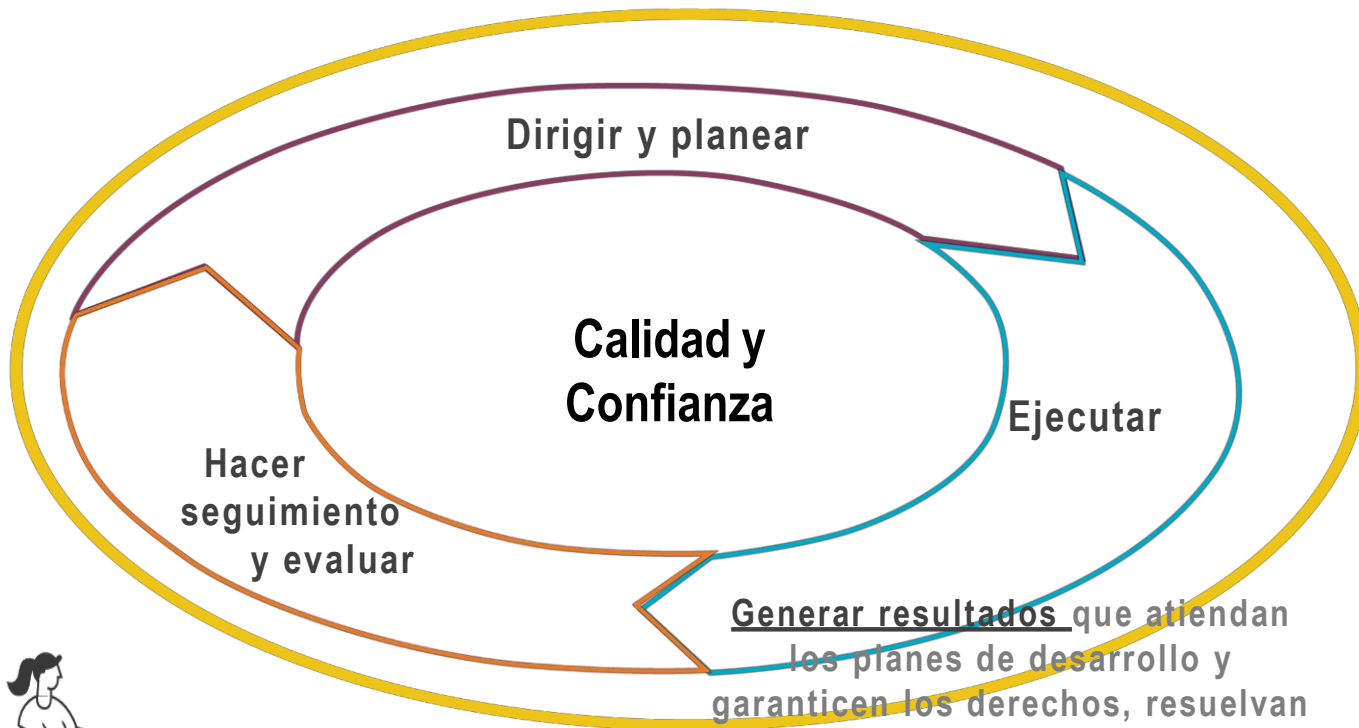
MIPG

como una herramienta



ES UN MARCO DE REFERENCIA PARA:

Controlar



Hacer
seguimiento
y evaluar

**Calidad y
Confianza**

Ejecutar

Generar resultados que atiendan
los planes de desarrollo y
garanticen los derechos, resuelvan
las necesidades y problemas
de los ciudadanos con integridad
y calidad en el servicio



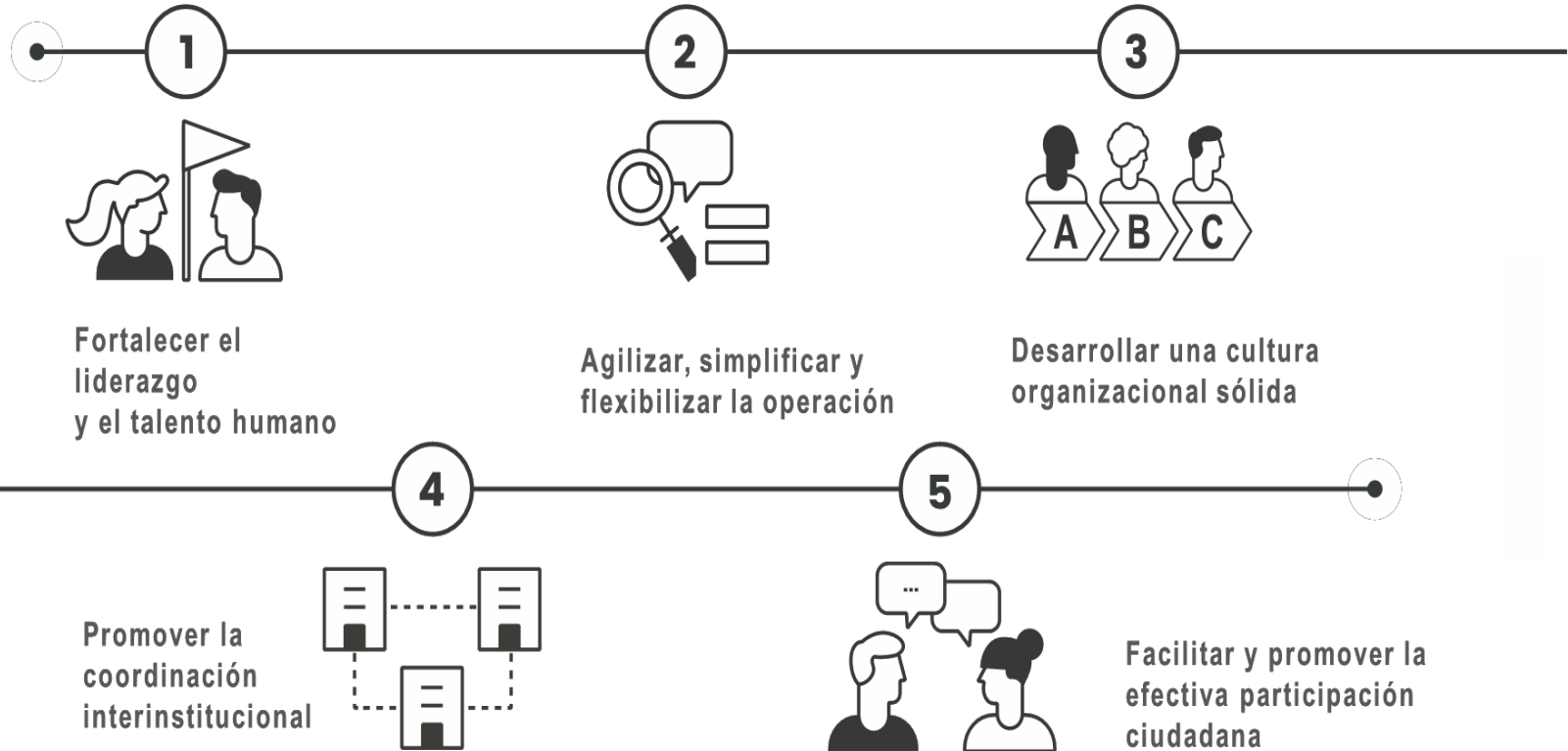
Derechos
Problemas
Necesidades



5 Objetivos



Valor Público



Integridad. Legalidad y Cambio Cultural: motores de la generación de resultados



Escuela Superior de Administración Pública
República de Colombia



FORMANDO LÍDERES
PARA EL BUEN GOBIERNO



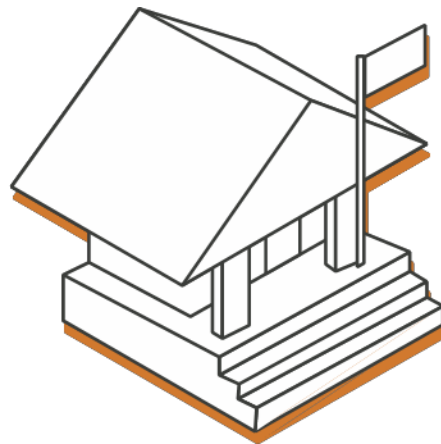
TODOS POR UN
NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

Institucionalidad

Operación



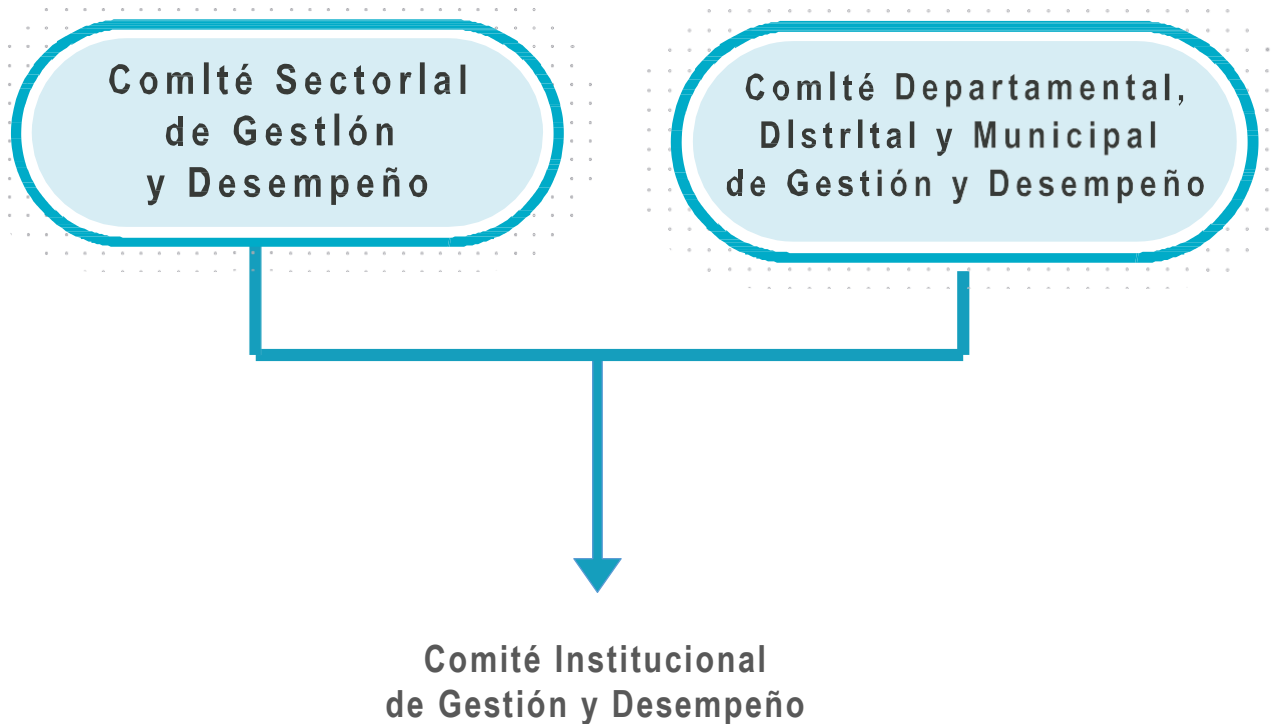
Derechos
Problemas
Necesidades



Resultados
con valores:
Confianza

Medición

1 Institucionalidad



Comités integrados

Comité Institucional
de Gestión y
Desempeño



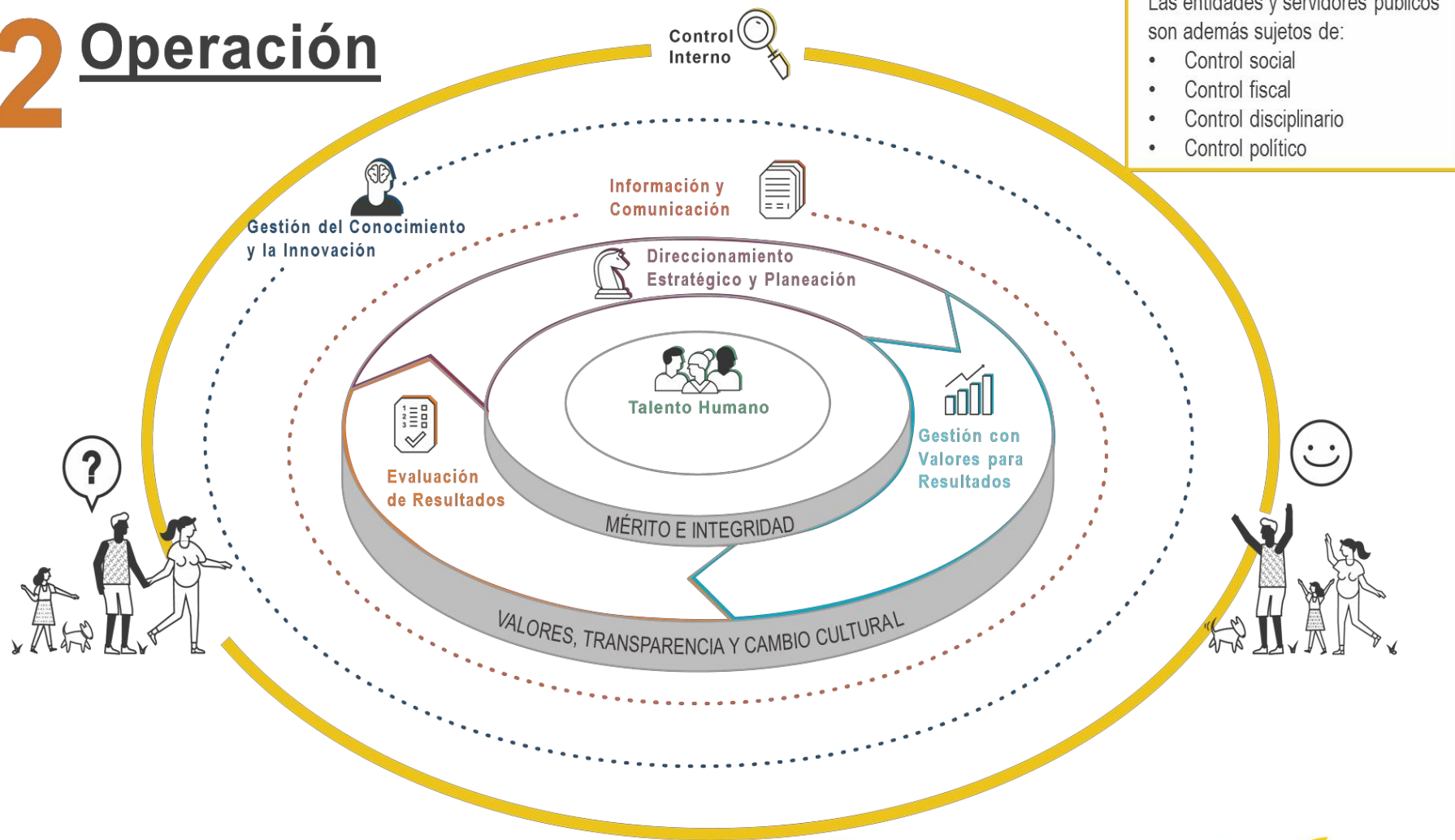
En el orden nacional, asume las funciones del
**Comité Institucional de Desarrollo
Administrativo**

En el orden territorial, sustituye
6 comités

1. Archivo
2. Racionalización de trámites
3. Capacitación y formación para el trabajo
4. Incentivos
5. Capacitación y estímulos
6. Gobierno en Línea



2 Operación



Las entidades y servidores públicos son además sujetos de:

- Control social
- Control fiscal
- Control disciplinario
- Control político

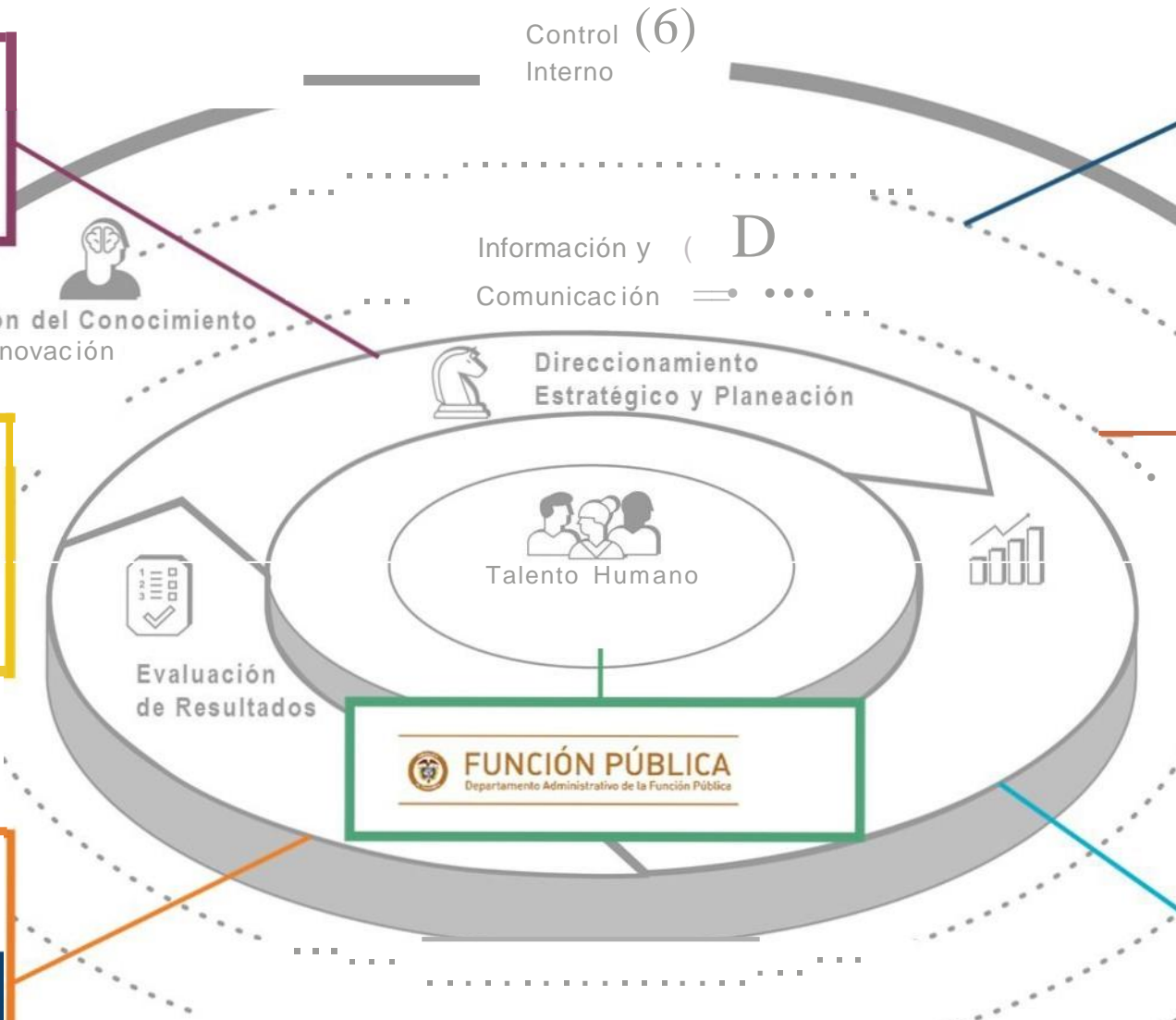
@ DNP==:
@ MINHACIENDA

 **FUNCIÓN PÚBLICA**
Departamento Administrativo de la Función Pública



CONTADURÍA
GO.CMI.O:LA.NAC.GN

@ DNP:E:"
@ MINHACIENDA

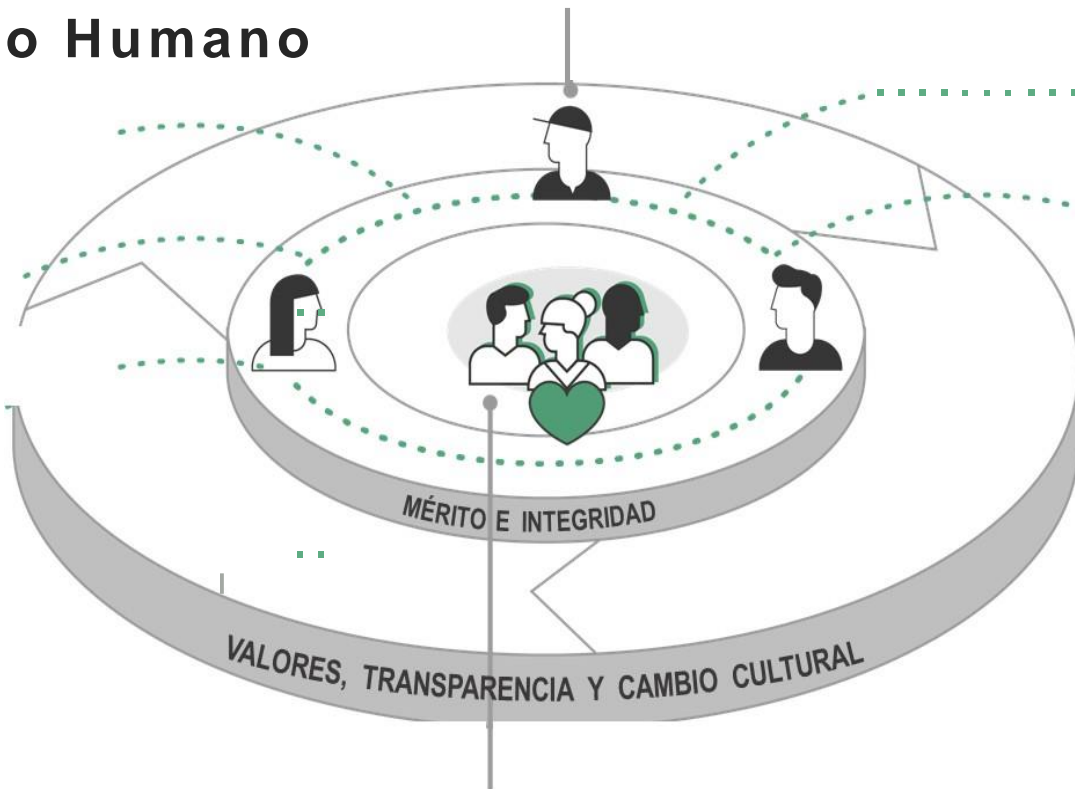




DIMENSIÓN 1

Talento Humano

Política de Gestión Estratégica del Talento Humano - GETH



••• Ejecutar Plan d

•• Evaluación de

Elaborar Plan de Acción ••

Diagnosticar la GETH •"

Disponer de Información •"



Política de Integridad

1

Valores de Servicio Público

- Honestidad
- Compromiso
- Justicia
- Diligencia
- Respeto

Código de Integridad



Escuela Superior de Administración Pública
República de Colombia

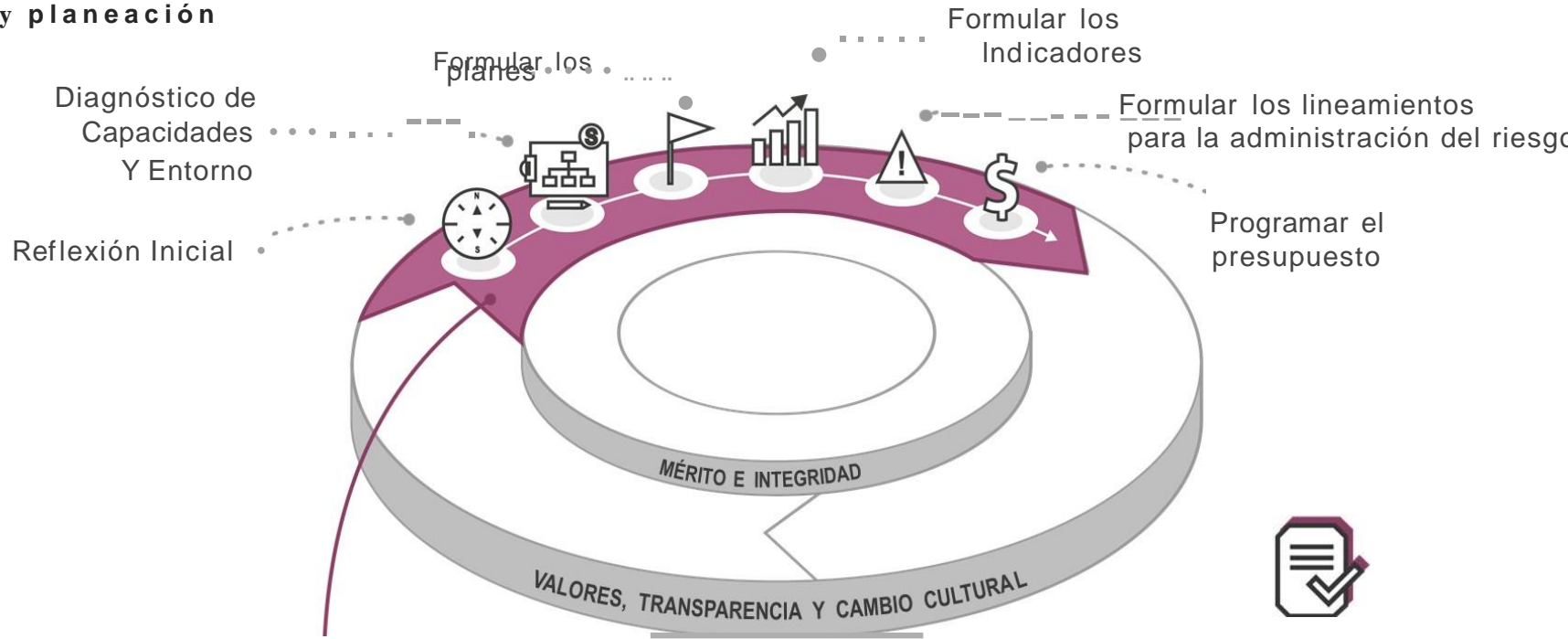




DIMENSIÓN 2

Direccionamiento Estratégico

y planeación



[iJ]	[iJ]	[iJ]	[iJ]	[iJ]	POSCONFLICTO
MARCO NORMATIVO	PLANES DE DESARROLLO	PRESUPUESTO	CONPES	POLÍTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO	

Políticas asociadas:

- Planeación Institucional
- Gestión Presupuesta! y Eficiencia del gasto público



Escuela Superior de Administración Pública
República de Colombia





Se incorporan en el **Plan de Acción, 9 planes** actualmente independientes, unificando sus fechas de publicación en la página web de las entidades al **31 de enero de cada año**

Plan	Entidad líder	Política
1. Plan Institucional de Archivos –PINAR	AGN	Gestión Documental
2. Plan Anual de Adquisiciones	CCE	Gestión Presupuestal y eficiencia del gasto público
3. Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Sec Transparencia	i) Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción, ii) Servicio al ciudadano, iii) Participación ciudadana en la gestión pública, iv) Racionalización de trámites
4. Planes de Incentivos Institucionales	Función Pública	Talento Humano
5. Plan de Previsión de Recursos Humanos	Función Pública	Talento Humano
6. Plan Institucional de Capacitación – PIC	Función Pública	Talento Humano
7. Plan Estratégico de Talento Humano	Función Pública	Talento Humano
8. Plan Anual de Vacantes	Función Pública	Talento Humano
9. Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	Min Trabajo	Talento Humano

9 planes

5 entidades

7 políticas



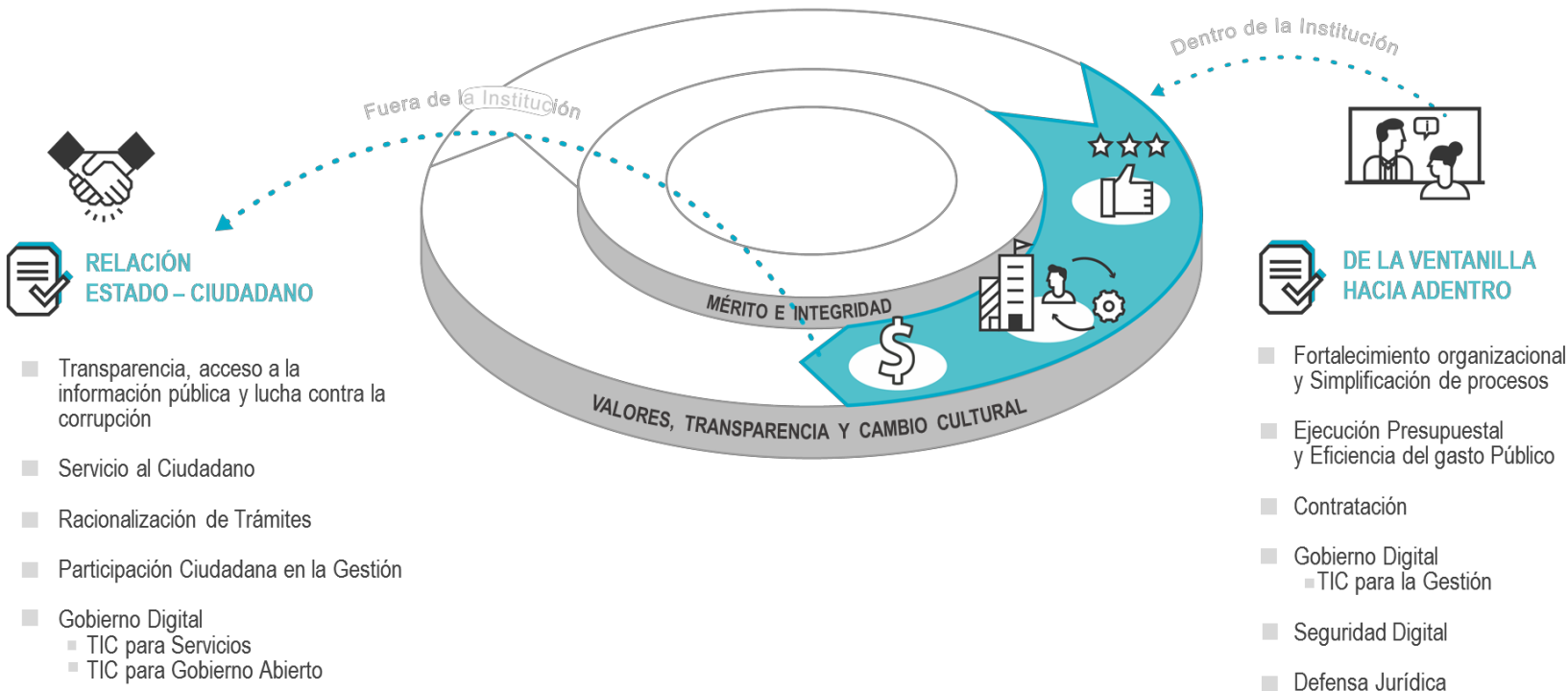
Escuela Superior de Administración Pública
República de Colombia





DIMENSIÓN 3

Gestión con Valores para Resultados



Documentar
Resultados

...

Evaluar

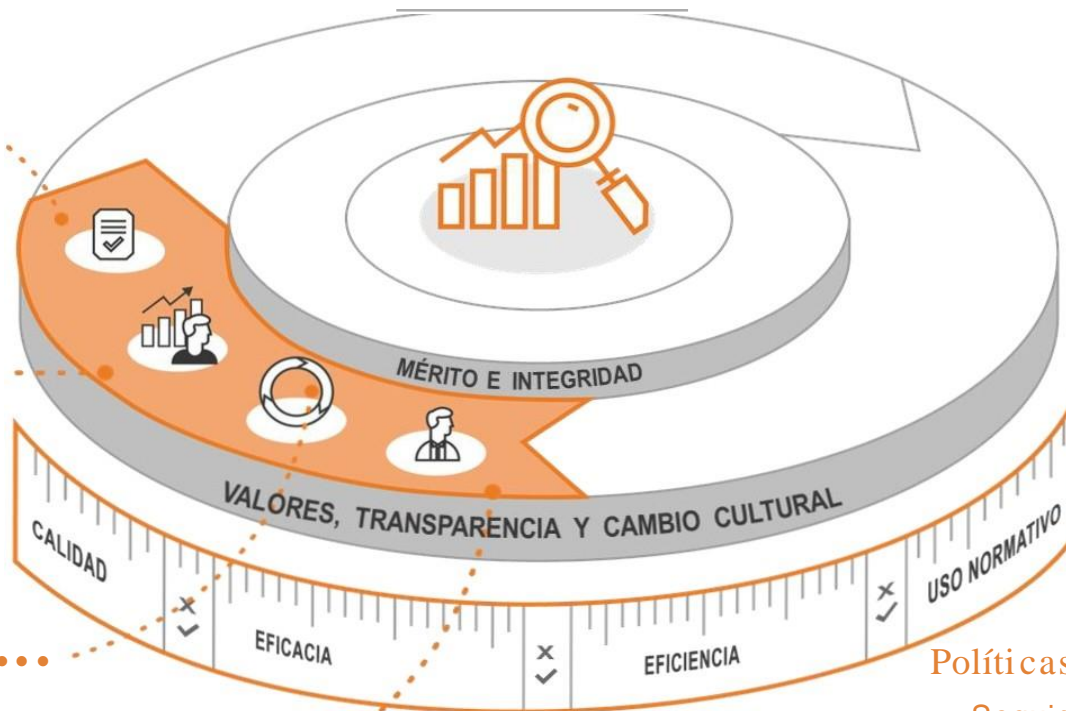
(Resultados, Gestión del
Riesgo, Percepción de los
grupos de valor y
Autodiagnóstico)

Revisar y Actualizar

... indicadores y
mecanismos

Definir Responsable

...



Políticas asociadas:

- Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional



DIMENSIÓN 5

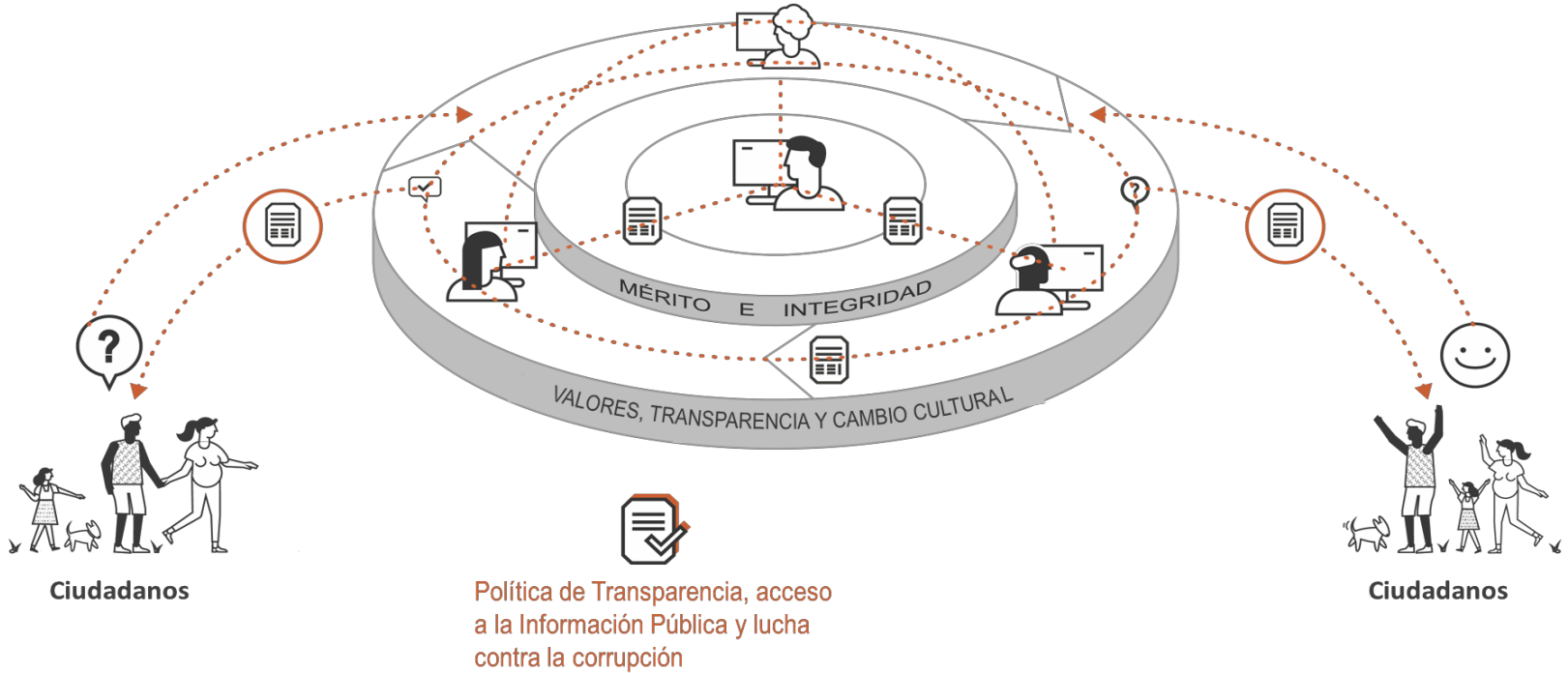
Información Y Comunicación



Política de Gestión Documental

Componentes:

- Estratégico
- Documental
- Administración de archivos
- Tecnológico
- Cultural



Escuela Superior de Administración Pública
República de Colombia



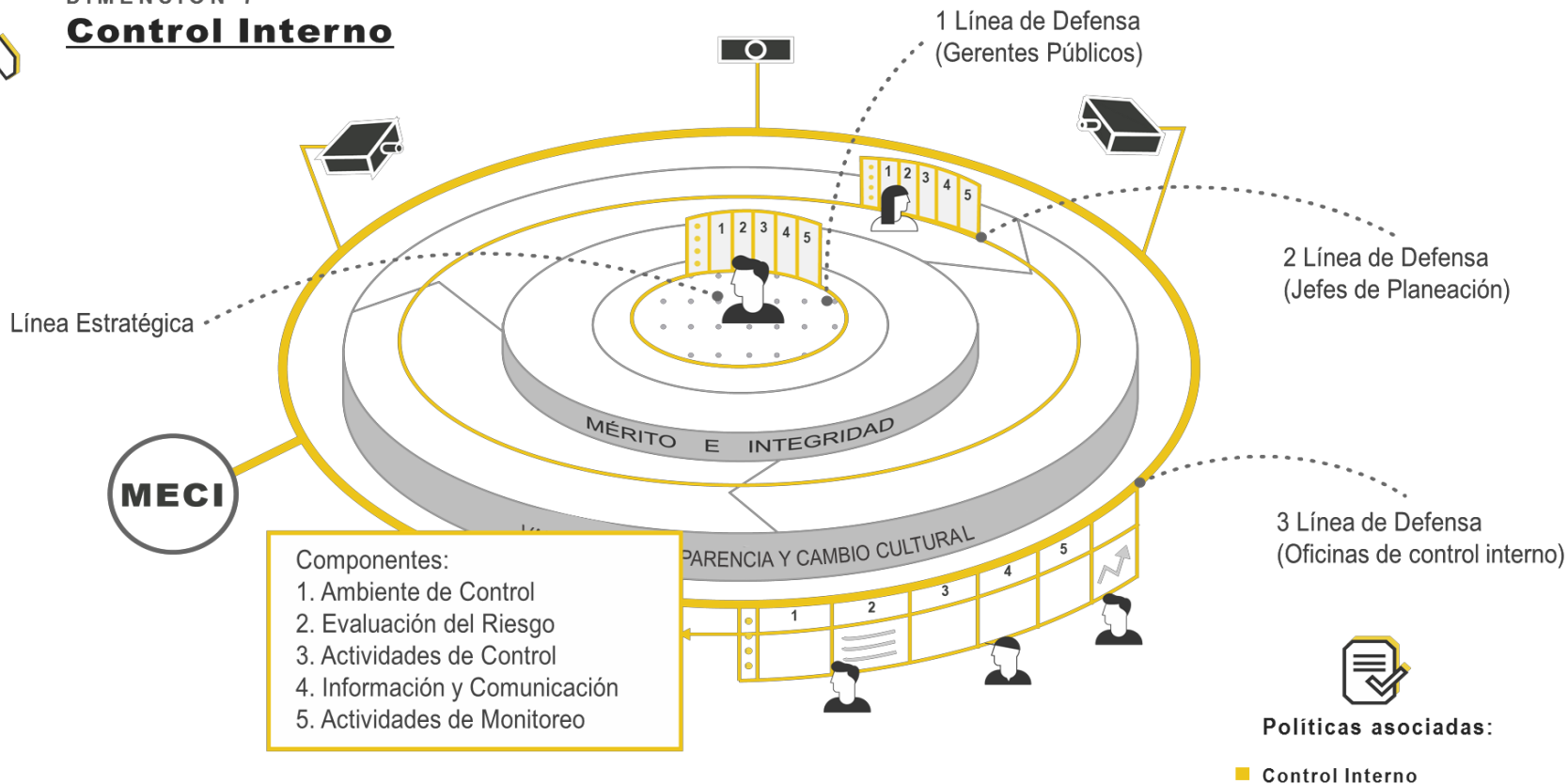
FORMANDO LÍDERES
PARA EL BUEN GOBIERNO



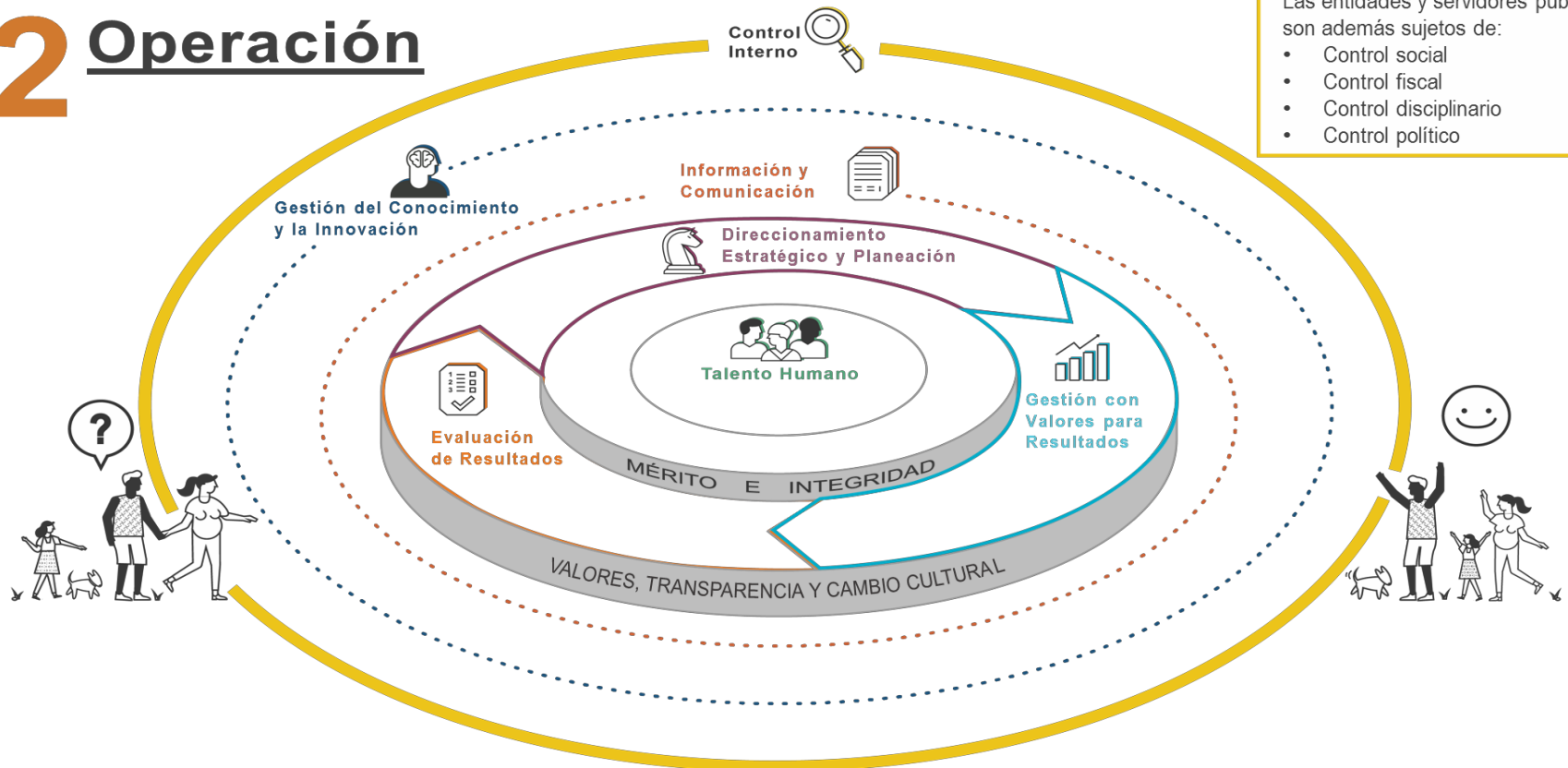
TODOS POR UN
NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN



DIMENSIÓN 7
Control Interno



2 Operación



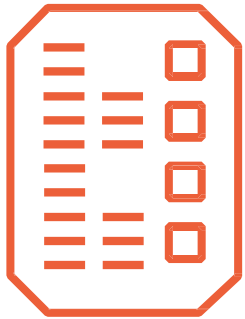
Las entidades y servidores públicos son además sujetos de:

- Control social
- Control fiscal
- Control disciplinario
- Control político

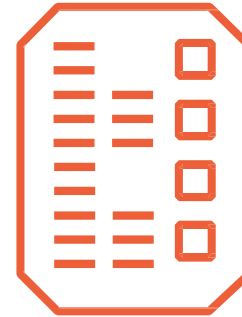
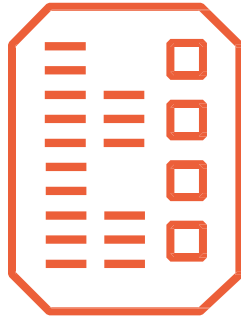
3 Medición de MIPG

Ahora

Info



+



FURAG

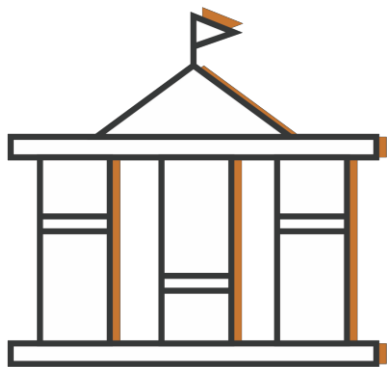
MECI

FURAG II

700 preguntas

267 preguntas

Implementación MIPG



Entidades Nacionales

ACTUALIZACIÓN

- Actualización institucionalidad
- Línea Base: FURAG I | 17-oct al 17-nov
- Autodiagnóstico
- Adecuaciones y ajustes



Entidades Territoriales
Énfasis en 170 municipios PETDs

IMPLEMENTACIÓN

- Creación institucionalidad
- Línea Base: FURAG I | 17-oct al 17-nov
- Autodiagnóstico
- Adecuaciones y ajustes



Una mejor manera de hacer y no más cosas por hacer



- **Tiempo**

- Reduce planes, reportes, procedimientos, comités y comisiones

- **Sencillez**

- Adopta un solo instrumento de reporte (FURAG II) que permite evaluar y mejorar la gestión

- **Adaptabilidad**

- Reconoce las particularidades, capacidad y necesidades de las entidades nacionales y territoriales

- **Integralidad**

- Promueve la articulación de las políticas y de la planeación y la gestión institucional

- **Orientación**

- Guía la toma de decisiones de políticas y la gestión institucional hacia metas estratégicas y cumplimiento de objetivos al servicio de los ciudadanos

- **Resultados**

- Garantiza derechos, soluciona problemas y atiende necesidades ciudadanos

La implementación es un reto de todos



Conoce más detalles de **mipg** | modelo integrado de planeación y gestión

[www.funcionpublica.gov.co/eva/
mipg/](http://www.funcionpublica.gov.co/eva/mipg/)



Gracias

